

DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, I. D., & Utami, H. N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 50(6), 58–67.
- Buonomo, I., De Vincenzi, C., Pansini, M., D'Anna, F., & Benevene, P. (2024). Feeling supported as a remote worker: The role of support from leaders and colleagues and job satisfaction in promoting employees' work–life balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 21(6), 770.
- Cangara, H. (2022). *Pengantar Ilmu Komunikasi-5/E* (5th ed.). RajaGrafindo persada.
- Coenraad, D. P., Manik, E., & Nurdiansyah, H. (2020). Studi Eksplanatori Mengenai Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Pasca Penerapan Pola Karir Jabatan Fungsional Pada Salah Satu Universitas di Kota Bandung. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(1), 1–11.
- Coun, M. J. H., De Ruiter, M., & Peters, P. (2023). At your service: supportiveness of servant leadership, communication frequency and communication channel fostering job satisfaction across generations. *Frontiers in Psychology*, 14, 1183203.
- Fortunisa, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Frontliner Call Center Perusahaan Maskapai Penerbangan Di Indonesia. *Journal of Entrepreneurship, Management and Industry (JEMI)*, 4(3), 103–112.
- García-Cabrera, A. M., Suárez-Ortega, S. M., Gutiérrez-Pérez, F. J., & Miranda-Martel, M. J. (2023). The influence of supervisor supportive behaviors on

subordinate job satisfaction: the moderating effect of gender similarity. *Frontiers in Psychology*, 14, 1233212.

INDONESIA, P. R. (2006). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*.

Iryadana, M. R., Sartika, G., Gunawan, A., Tialonawarmi, F., & Muslimat, A. (2024).

Pengaruh komunikasi dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(3), 839–851.

Islamiyati, S., & Al Banin, Q. (2022). Pengaruh komunikasi organisasi, beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBis)*, 1(3), 238–250.

Juhari, A., & Nenu, M. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. KARYA PENTA. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN Yupedumenu: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Budi Bakti*, 3(2), 32–40.

Mayfield, J., & Mayfield, M. (2017). *Motivating language theory: Effective leader talk in the workplace*. Springer.

Men, L. R., & Yue, C. A. (2019). Creating a positive emotional culture: Effect of internal communication and impact on employee supportive behaviors. *Public Relations Review*, 45(3), 101764.

Munzir, M., & Syahriani, E. (2023). Pengaruh komunikasi dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi dan implikasinya pada kepuasan kerja pegawai sekretariat DPRK Bireuen. *IndOmera*, 4(7), 56–68.

Nemțeanu, M.-S., Dinu, V., Pop, R.-A., & Dabija, D.-C. (2022). Predicting job satisfaction and work engagement behavior in the COVID-19 pandemic: a

conservation of resources theory approach. *E&M Economics and Management*, 25(2), 23–40.

Nomor, U.-U. (11 C.E.). *tahun 2020 tentang Cipta Kerja*.

Pace, R. W., & Faules, D. F. (2013). *Komunikasi organisasi: Strategi meningkatkan kinerja perusahaan*.

Reinald, M. I., Wono, H. Y., Purnomo, F., & Soema, P. A. V. (2022). Iklim komunikasi organisasi layanan publik bidang kesehatan. *Jurnal Interaksi: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(2), 226–238.

Rivaldo, Y., Sulaksono, D. H., & Pratama, Y. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 49–58.

Robbins, S. P., & Judge, A. T. A. (2019). *Organizational Behavior. 18th Editi. New York City, NY. USA: Pearson*.

Sandi, S., Bogar, W., & Kaligis, J. N. (2023). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bank Bri Kantor Cabang Manado. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(11).

Santhi, N. H., Harmiatun, S., & Hartiani, H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Motivasi Kerja Perangkat Desa di Desa Lendang Nangka Kecamatan Masbagik Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 3(2), 94–107.

Schoeneborn, D., Kuhn, T. R., & Kärreman, D. (2019). The Communicative Constitution of Organization, Organizing, and Organizationality. *Organization Studies*, 40(4), 475–496. <https://doi.org/10.1177/0170840618782284>

- Sugiyono, D. (2013). Metode penelitian kuantitatif. *Kualitatif, Dan Tindakan*, 189–190.
- Tasrief, T., & Fauzi, F. (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Bidang Keuangan Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bireuen. *IndOmera*, 2(4), 53–61.
- Tina, D., & Yusnaini, Y. (2025). Pola Komunikasi Organisasi Atasan dan Bawahan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT Home Credit Indonesia Cabang Jambi. *Journal of Communication Research*, 1(2), 76–84. <https://doi.org/10.61105/jcr.v1i2.208>
- Tuhumury, E., & Parnawa Putranta, M. (2023). THE ROLES OF JOB SATISFACTION AND PERCEIVED SUPERVISOR SUPPORT IN THE RELATIONSHIP BETWEEN FOLLOWERSHIP STYLES AND PSYCHOLOGICAL WELL-BEING. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 38, 447–464.
- Zhang, J., Huang, R., Chen, Q., & Zhao, G. (2023). The relationships between supervisor-subordinate guanxi, perceived supervisor autonomy support, autonomous motivation, and employee job satisfaction: Evidence from international hotel chains in China. *International Journal of Hospitality Management*, 108, 103354. <https://doi.org/10.1016/J.IJHM.2022.103354>