

DAFTAR PUSTAKA

A. Buku

- Alhempri. (2025). *Pengantar Manajemen*.
- Amelia, D. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Yayasan Penerbit Muhammad Zaini*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Erlianti, D. S. (2026). *Buku Ajar Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia Publik: Konsep, Sistem, dan Implementasi*. PT Global Teras Fana.
- Fahlevi, R., & dkk. (2023). *Manajemen Kinerja*. Get Press Indonesia.
- Fifi Ariani, Revita Rahim, R. (2022). Kompetensi ASN: Menjadi Aparatur Sipil Negara yang Kompeten. *LAN Commentaries*, 1–23.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, H, I. (2021). Bab 2 Pengenalan Program Spss Aplikasi Statistik Dekskriptif Dan Crosstabs. In *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*.
- Harahap, K. (2024). *Buku Ajar Human Capital*.
- Harahap, T. K. (2026). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasan, M. (2023). *Human Capital Management (Teori dan Aplikasi)*. Media Sains Indonesia.
- M . Zahari MS. (2022). *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*.
- Mariana, L. (2025). *MSDM di Era Digital*. CV Rey Media Grafika.
- Mayasari, N. (2025). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengukuran Kinerja, Retensi Talenta, dan Diversitas*. Penerbit Widina.
- Norawati, S., & Nurmansyah. (2025). *Meningkatkan Kinerja Pegawai: Pendekatan Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja*. PT. Media Penerbit Indonesi.
- Purwo Haryono, A. R., Setyandari, A., & Ahmad Ridani, W. A. (2024). *Buku Referensi Manajemen Pendidikan*.
- Rahman, A. (2022). *Metode Penelitian Ilmu sosial*. Widina Bhakti Persada Bandung All.
- Rumawas, W. (2021). *Manajemen Kinerja*. Universitas Sam Ratulangi (Unsrat).

- Sabrina, R., & Emilda. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Number JuniI).
- Seto, A. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015: CV.Eureka*.
- Silaen, N. R. (2021). Kinerja kariawan. In *widina Bhakti persada bandung*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Silverius Y. Soeharso, & Tripomo, T. (2021). *Soft Competencies Industry 4.0: Strategi Menyiapkan SDM Unggul di Era Disrupsi*. Lautan Pustaka.
- Soesana. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.). Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, & Lestari. (2021). Metode Penelitian Komunikasi (Kuantitatif, Kualitatif, dan Cara Mudah Menulis Artikel pada Jurnal Internasional). In *Jurnal Dinamika Ekonomi Pembangunan* (Vol. 1, Number 3). Alfabeta Bandung.
- Suryanto, A., & Reni Suzana, A. S. (2021). *Antalogi Pengembangan Kompetensi Teori, Kebijakan, ASN* (Vol. 43, Number 5). Asosiasi Profesi Widyaiswara Indonesia.
- Syamsuddin, N. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sanabil.
- Telaumbanua, E. (2024). *Manajemen Kinerja: Mengurangi Konsep dan Menerapka Teori*. Menia Sains Indonesia.
- Wicaksono, S. A., Santosa, I. S., Sari, T. A., & Herrera, A. P. (2020). *Arah Kebijakan Pengembangan Kompetensi ASN*. 1(021), 1–59.
- Widodo, S. (2023). Buku Ajar Metodologi Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*.
- Zainuddin Iba, Aditya, A. W. (2023). Metode Penelitian. In *CV.Eureka Media Aksara*.

B. Jurnal

- Abdurrahman. (2024). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Dinas Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Balangan. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1, 364–373.

- Casella, G. (1983). Leverage and Regression through the Origin. *The American Statistician*, 37(2), 147–152.
- Fauzi, A., & Nugroho, G. (2024). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 558–580.
- Harwanto, A. P., Putri, S. S., Yulingga, S. D., & Asfari, N. A. B. (2025). Validitas dan Reliabilitas Skala Kesenjangan. *Jurnal Flourishing*, 5(1), 48-57.
- Hidayat, M. I. (2025). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Dinas Perikanan Kabupaten Pesisir Barat*. 7, 251–259.
- Irtawan, L., & Ramdani, D. (2024). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang. *Innovative: Journal Of Social Science*, 4, 8793–8805.
- Khristian, Munir, A. A., Daud, I., & Fauzan, R. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Pusdiklat RSUD Dr. Soedarso Pontianak. *ECo-Buss: Economics and Business*, 7(3), 2072–2083. <https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.2216>
- Noor, M. T., Susanto, H., Prasetyo, D., Rudini, A., & Irhamni. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pada Dinas Perdagangan Dan Perindustrian Kabupaten Kotawaringin Timur*. 2(2), 306–312.
- Riza, F., & Kusumo Birowo, A. (2023). Pengaruh Komunikasi Antar Karyawan Dan Pendelegasian Tugas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Swadharma Sarana Informatika Area Jawa Barat. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 1257–1270. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i2.197>
- Rodiyah. (2024). Memahami Konsep Kompetensi Karyawan Sebagai Bagian dari Perencanaan SDM. *Cemerlang: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(3), 127–135.
- Rudiansyah, Hazmanan, & Rambe, M. F. (2024). Rudiansyah 2024. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7, 1–12.
- Sahda, S. A., & Ismiyati, I. (2026). Analisis Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Paradoks Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(4), 347–359. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v9i3.2475>
- Saputra, D., Rosadi, B., & Sucipto, B. (2023). Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan

Bencana Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal Publicuho*, 6(2), 377–389. <https://doi.org/10.35817/publicuho.v6i2.129>

Surtiani, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Kepolisian Republik Indonesia. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Bidang Administrasi, Sosial, Humaniora Dan Kebijakan Publik*, 5(X), 221–231.

Taasiringan, C. (2024). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (Sop), Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 12(01), 510–520.

Utami, Y., Rasmanna, P. M., & Khairunnisa. (2023). Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Instrument Penilaian Kinerja Dosen. *SAINTEK (Jurnal Sains dan Teknologi)*, 4(2), 21-24.

Wiguna, K., & Sinambela, L. P. (2025). Pengaruh Kompetensi Kerja, Pengelolaan Laboratorium Kesehatan, Monitoring dan Evaluasi terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Kesesuaian Tugas Pokok di Lingkungan Balai Besar Laboratorium Biologi Kesehatan Kementerian Kesehatan. *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah*, 4(9), 1918–1931. <https://doi.org/10.55681/sentri.v4i9.4494>

C. Website

Anas, A. A. (2024). Menteri PANRB Sampaikan Capaian Reformasi Birokrasi 10 Tahun Terakhir.

Disperindag Jabar. (2024). *Data Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Barat Tahun 2024*. Pemerintah Provinsi Jawa Barat.

D. Dokumen

Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 26 Tahun 2023, 2 306 (2023).

Peraturan Menteri PANRB Nomor 6 Tahun 2022 Tentang Pengelolaan Kinerja Aparatur Sipil Negara, 155 Berita Negara Republik Indonesia 1 (2022).

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 Tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara, Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 108 (2017).

Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil, Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia 1 (2019).

Perpres RI No 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025, 1999 Perpres RI No 81 Tahun 2010 Tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025 (2010).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2023 Tentang Aparatur Sipil Negara, 1 (2023).

