

**"THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT THROUGH TALENT
MANAGEMENT AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE WORK SATISFACTION "**

ABSTRACT

Currently, the company's biggest challenge is to obtain the best talent and retain talent employees. One strategy to answer these challenges is to provides career development programs and provides compensation in an effort to develop, manage and maintain to achieve a strategic goal and future business needs.

The objective of this study is to determine whether the influence of career development programs through talent management and compensation have a significant influence on employee job satisfaction at Indonesian Aerospace. The research method used in this research is survey method with associative research type. This study took a sample of 84 employees at the General Directorate and Human Resources at Indonesian Aerospace. While the data analysis method used in this study uses multiple linear regression analysis.

The result of this study shows in the F Test (simultaneous) that career development through talent management and compensation have a significant effect on job satisfaction. Career development variables through talent management have an effective influence on job satisfaction compared to compensation, with the Standardized Coefficients Beta value of 0.503.

Keywords: Career Development, Talent Management, Compensation, Job Satisfaction

**“PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR MELALUI *TALENT*
MANAGEMENT DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN”**

ABSTRAK

Tantangan terbesar perusahaan saat ini adalah memperoleh talenta terbaik dan mempertahankan karyawan talenta tersebut. Salah satu strategi untuk menjawab tantangan tersebut dengan memberikan program pengembangan karir dan pemberian kompensasi dalam usaha mengembangkan, mengelola dan mempertahankan untuk mencapai suatu sasaran strategis dan kebutuhan bisnis masa depan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah program pengembangan karir melalui *talent management* dan kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Dirgantara Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan jenis penelitian asosiatif. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 84 karyawan pada Direktorat Umum dan Sumber Daya Manusia di PT. Dirgantara Indonesia. Sedangkan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam Uji F (simultan) bahwa pengembangan karir melalui *talent management* dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel pengembangan karir melalui *talent management* memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kepuasan kerja dibandingkan dengan kompensasi, dengan nilai *Standardized Coefficients Beta* sebesar 0,503.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Manajemen Talenta, Kompensasi, Kepuasan Kerja