

DAFTAR PUSTAKA

- Ambalika, N. K. A. D., Azzahra, H. A. I. S., Rahmayanti, P. L. D., & Ditha, I. G. A. T. L. (2024). *The effect of work-life balance, internal communication, and rewards on employee engagement and employee performance: A study on generation z*. *International Journal of Business, Law, and Education*, 5(2), 1646-1654.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Asriadi, A. (2020). *Komunikasi Efektif Dalam Organisasi*. *RETORIKA: Jurnal Kajian Komunikasi Dan Penyiaran Islam*.
- Asrulla, R., Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). *Populasi dan sampling (kuantitatif), serta pemilihan informan kunci (kualitatif) dalam pendekatan praktis*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 26320-26332.
- Aulia, F., Dwianggraeni, P. R., & Ishak, A. R. (2023). *Peran organisasi mahasiswa dalam meningkatkan kemampuan komunikasi interpersonal yang efektif*. *Jurnal Mahasiswa Komunikasi Cantrik*, 3(2).
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). *Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi*. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951-962.
- Butar Butar, I. A. (2025). *Strategi Komunikasi Dinas Pemadam Kebakaran dalam Meningkatkan Pelayanan Penyelamatan di Kota Medan (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area)*.
- Erlinda, A. D., & Idayati, F. (2022). *Pengaruh Kinerja Keuangan dan Ukuran Perusahaan terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Farmasi yang Terdaftar di BEI*. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 11(5).
- Faisal, A., & Mayansara, A. (2024). *Pengaruh Kinerja dengan Kepemimpinan Transformasional: Perspektif Teknologi dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan*. *Jurnal Teknologi dan Sains Modern*, 1(2), 69-75.
- Fajarwati, N. K., & Laksana, A. (2021). *Faktor komunikasi yang mempengaruhi adopsi program imunisasi di Kota Serang*. *Bureaucracy Journal: Indonesia Journal of Law and Social-Political Governance*, 1(2), 61-80.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Beyond work and family: a measure of work/nonwork interference and enhancement*. *Journal of occupational health psychology*, 14(4), 441.

- Fitriani, P. N., Malicha, I. N., Ardiansyah, S., & Dewi, N. R. (2023, March). *Analisis Hukum Kekekalan Materi dalam Teori Piaget Menggunakan Metode Kualitatif Observasi. In PRISMA, Prosiding Seminar Nasional Matematika (Vol. 6, pp. 497-500).*
- Ganapathi, I. M. D., & Gilang, A. (2016). *Pengaruh work life balance terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada PT. Bio Farma Persero). Jurnal Ecodemica, 4(1), 125-135.*
- Handayani, L., Lestari, D. A., Putri, D. S., Fitriyani, A. A. N., & Sijabad, R. (2025). *Kolaborasi tim dan efektivitas kinerja organisasi. Journal of Literature Review, 1(2), 282-291.*
- Hardin, S. P. (2026). *Paradigma Dan Pendekatan Penelitian. Metodologi Penelitian, 10.*
- Hendrik, H., & Utami, L. S. S. (2025). *Komunikasi Internal dan Work-life Balance di Perusahaan Event Management. Koneksi, 9(1), 123-132.*
- Holid, A. (2011). *Dari Jalan Pasteur untuk dunia: sejarah Bio Farma. PT Bio Farma (Persero).*
- Husnullail, M., & Jailani, M. S. (2024). *Teknik pemeriksaan keabsahan data dalam riset ilmiah. Jurnal Genta Mulia, 15(2), 70-78.*
- Mahendra, A., Ilhami, M. W., Nurfajriani, W. V., Afgani, M. W., & Sirodj, R. A. (2024). *Metode Etnografi Dalam Penelitian Kualitatif. Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan, 10(17), 159-170.*
- Mekarisce, A. A. (2020). *Teknik pemeriksaan keabsahan data pada penelitian kualitatif di bidang kesehatan masyarakat. Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat, 12(3), 145-151.*
- Mekarisce, A. A. (2020). *Teknik pemeriksaan keabsahan data pada penelitian kualitatif di bidang kesehatan masyarakat. Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat, 12(3), 145-151.*
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldana, J. (2014). *Qualitative data analysis. sage.*
- Nadales-Gallego, A., Galindo-Reyes, F., & Garrido-Moreno, A. (2025). *Connecting Internal Communication and Employee Engagement in Organisation: A Systematic Literature Review. Sage Open, 15(4), 21582440251399773.*
- Napitupulu, D. S. (2019). *Komunikasi organisasi pendidikan islam. At-Ta'dib: Jurnal Ilmiah Prodi Pendidikan Agama Islam, 127-136.*

- Nurfajriani, W. V., Ilhami, M. W., Mahendra, A., Afgani, M. W., & Sirodj, R. A. (2024). *Triangulasi data dalam analisis data kualitatif*. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(17), 826-833.
- Panjaitan, K. N., & Izzati, U. A. (2025). *Studi literatur review work life balance pada karyawan produksi*. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 9(1), 60-70.
- Pratiwi, P. A., Mashalani, F., Hafizhah, M., Sabrina, A. B., Harahap, N. H., & Siregar, D. Y. (2024). *Mengungkap metode observasi yang efektif menurut pra-pengajar EFL*. *Mutiara: Jurnal Penelitian Dan Karya Ilmiah*, 2(1), 133-149.
- Puspitasari, N. D., & Aslan, A. (2024). *Transformasi komunikasi organisasi melalui teknologi digital: Studi literatur terbaru*. *Jurnal Komunikasi*, 2(12), 934-943.
- Putri, D. N., & Sumarsono, T. G. (2025). *Work life balance and work environment as determinants of employee performance: Empirical insights from a human resource perspective*. *Journal of Economic, Business & Accounting Research*, 3(1), 1-27.
- Qomaruddin, Q., & Sa'diyah, H. (2024). *Kajian teoritis tentang teknik analisis data dalam penelitian kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman*. *Journal of Management, Accounting, and Administration*, 1(2), 77-84.
- Rachman, M., Azzahra, H. A. I. S., Ambalika, N. K. A. D., & Wathani, M. Z. (2026). *Pengaruh Intensitas E-WOM dan Efektivitas Media Sosial Terhadap Keputusan Memilih Pendidikan Vokasi*. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 5(1), 604-614.
- Rachman, Y. A., & Barmawi, B. (2019). *Komunikasi organisasi dalam membangun citra positif perusahaan*. *ORASI: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(1), 101-113.
- Ramadhani, D. P. (2025). *Strategi Komunikasi Internal Dalam Memperbaiki Work-Life Balance Dan Performance Management Karyawan Pada Perusahaan Teknologi Informasi (Studi Kasus Pada Pt X)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Rizaty, M. A. (2023, July 4). *Survei: 44% pekerja di dunia alami stres pada 2022*. *DataIndonesia.id*.
- Safarudin, R., Zulfamanna, Z., Kustati, M., & Sepriyanti, N. (2023). *Penelitian kualitatif*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 9680-9694.
- Santoso, S., Kusnanto, E., Saputra, M. R., Stie, K., & Bangsa, I. (2022). *Perbandingan Metode Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif Dan*

Kuantitatif Serta Aplikasinya Dalam Penelitian Akuntansi Interpretatif. Optimal Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 2(3), 351-360.

Saputra, M. A., & Novita, N. (2023). *Sistem pengendalian internal berdasarkan coso framework pada perusahaan konstruksi. Jurnal Riset Akuntansi Politala, 6(1), 197-210.*

Sari, D. P., Putri, T. I., & Lesmana, J. (2025). *Pendekatan Strategis Dalam Pengumpulan Data Kualitatif: Studi Teknik Wawancara, Observasi, Dan Dokumentasi Dalam Lingkungan Dakwah Mahasiswa. Qalam Lil Muftadiin, 3(2).*

Stephen P, R., & Timothy A, J. (2023). *Organizational Behavior. Pearson Education, Inc..*

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.*

Sukarta, M. A. P., Dananjaya, I. B. G., & Setyastrini, N. L. P. (2024). *Role Stress Dan Turnover Intention: Studi Empiris Menggunakan Perspektif Teori Peran. Analisis, 14(2), 340-358.*

Syafitri, D. A. R. (2025). *Komunikasi Dalam Organisasi: Konsep, Model, Dan Hambatan. Al Midad: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Studi Keislaman, 2(1), 33-42.*

Uno, H. B. (2020). *Paradigma penelitian. E-Prosiding Pascasarjana Universitas Negeri Gorontalo.*

Widiarto, D. S., & Ikom, M. (2018). *Pola komunikasi organisasi: komunikasi vertikal pada CV. Kios cetak utama Surabaya. Metacommunication, 3(1), 1-13.*

Widowati, D., Alisya, V., Rahayu, Y., Salim, M., & Sakasasmita, S. (2023). *Organisational communication towards work-life balance in achieving working homeostatic at JOOX Indonesia. Jurnal Studi Komunikasi, 7(2), 383-400.*

Wijaya, S. (2022). *Peran budaya organisasi dalam meningkatkan retensi karyawan. Jurnal Bina Manajemen, 11(1), 199-213.*

Yin, R. K. (2018). *Case study research and applications (Vol. 6). Thousand Oaks, CA: Sage.*

Zanki, H. A. (2020). *Teori psikologi dan sosial pendidikan (Teori interaksi simbolik). Scolae: Journal of Pedagogy, 3(2).*