

ABSTRAK

Perusahaan mampu mempunyai daya saing maupun keunggulan dari pesaingnya. dan keunggulan suatu perusahaan bisa dicapai melalui berapah faktor. Salah satu faktor tersebut adalah kemampuan internal perusahaan ataupun melalui sumber daya yang dimiliki perusahaan

Organisasi atau perusahaan terdiri dari banyak komponen yang menyusun menjadi satu kesatuan untuk tujuan yang sama, komponen tersebut berupa masyarakat, kelompok, komunitas ataupun individu masyarakat yang memiliki hubungan dan kepentingan dalam organisasi dalam perusahaan terhadap suatu organisasi atau perusahaan (*stakeholder*). Salah satu komponen penting tersebut adalah Sumber Daya Manusia dan penentuan kualitas Sumber Daya Manusia yang sangat diperlukan oleh perusahaan untuk mengisi setiap susunan organisasi sesuai dengan keahlian serta keterampilan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis yaitu penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel baik suatu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan atau menghubungkan variabel yang lain. Dengan populasi sebanyak 30 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner. Hipotesis yang diajukan terdapat “ Pengaruh Motivasi Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja PT. Arsi Enarcon Bandung

Analisis data dilakukan dengan menggunakan statistik non parametrik melalui perhitungan regresi linear sederhana dengan persamaan .

Berdasarkan hasil analisis diketahui korelasi pearson (r) diperoleh oleh nilai sebesar 0.361 yang berarti terdapat hubungan antara dengan motivasi kompetensi terhadap prestasi kerja. Hasil analisis dengan menggunakan koefisien determinasi (k_d) diperoleh sebesar 59% dan sisanya 41%. Berdasarkan hasil uji hipotesis t_{hitung} sebesar 4.736 dan t_{tabel} sebesar 4.708 dengan demikian karena t_{hitung} lebih besar dari pada t_{tabel} maka di putuskan bahwa H_0 ditolak dan signifikan $\alpha = 0.05$ sedangkan H_a dapat diterima pada tingkat signifikan yang sama. Statistik uji t berada pada daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a hal yang menunjukkan bahwa hipotesis diterima artinya terdapat peranan antara motivasi kompetensi dengan prestasi kerja

ABSTRACT

The company is able to have competitiveness and excellent from competition and the excellence of a company can be achieved through several factors. On the other hand, the success of a company is through the resources that the company has.

Organization or company consists of many components that make up a single unit for the same purpose. The component is in the form of a community, community group or individual who have relationship and interests in the organization within the company organization. This important component is human resources company to fill very organization structure in accordance with their expertise and skills.

The research method used is descriptive analysis method namely research conducted to determine the value of the variable value of a variable or more without making comparisons or connecting other variables with a population of 30 people data distributing questionnaires. The proposed hypothesis is in the title "the influence of competence on the performance of PT Arsi Enarcon Bandung".

Data analysis was performed using non-parametric statistics through simple linear regression calculations with equations

Based on the result of the analysis, the person correlation (r) is obtained by a value of 0.361 which means that there is a relationship between motivation and job performance. Results of the analysis using the coefficient of determination (k_d) is obtained at 59% and the remaining 41% based on the results of the hypothesis test arithmetic of 4.736 and t table of 4.708. Thus because t count is greater than t table then it was decided that H_0 is rejected and significant α 0.05 while H_a can be accepted at the same significant level. t test statistic is in the area of rejection H_0 and H_a accepted which indicates that the hypothesis is accepted. This means there is a role between motivation and work performance.