

ABSTRAK

Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung

Latar belakang penelitian ini adalah kinerja karyawan di sektor ini masih menghadapi berbagai permasalahan, seperti rendahnya disiplin, produktivitas, dan kualitas pelayanan. Salah satu faktor yang memengaruhi kondisi tersebut adalah proses rekrutmen dan seleksi yang belum berjalan secara efektif dan berbasis kompetensi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan pencapaian tujuan organisasi, khususnya pada instansi pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 62 karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Pengumpulan data menggunakan SPSS 25 melalui penyebaran kuesioner, sedangkan teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem rekrutmen dan seleksi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian, penerapan sistem rekrutmen dan seleksi yang efektif dan objektif dapat meningkatkan kinerja karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

ABSTRACK

The Effect of Recruitment and Selection Systems on Employee Performance at the Department of Culture and Tourism of Bandung City

The background of this study is that employee performance in this sector still faces various problems, such as low discipline, productivity, and service quality. One of the factors influencing these conditions is the recruitment and selection process, which has not been effectively and competency-based implemented. This study aims to examine the effect of recruitment and selection systems on employee performance at the Department of Culture and Tourism of Bandung City. Employee performance is a crucial factor in supporting the effectiveness of task implementation and the achievement of organizational goals, particularly in government institutions. This research employs a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The population of this study consists of 62 employees of the Department of Culture and Tourism of Bandung City, with a census sampling technique applied. Data were collected through questionnaires and processed using SPSS version 25. The data analysis techniques include validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and the coefficient of determination. The results indicate that the recruitment and selection system partially and simultaneously has a positive and significant effect on employee performance. Therefore, the implementation of an effective and objective recruitment and selection system can improve employee performance at the Department of Culture and Tourism of Bandung City.

Keywords: Recruitment, Selection, Employee Performance