

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Hotel Grand Palma Pangandaran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap retensi karyawan di Hotel Grand Palma Pangandaran. Retensi karyawan merupakan faktor strategis dalam menjaga keberlangsungan dan kinerja organisasi karena tingginya tingkat retensi mencerminkan loyalitas serta kepuasan karyawan terhadap perusahaan. Oleh karena itu, manajemen perlu memperhatikan faktor-faktor yang memengaruhi retensi, di antaranya sistem kompensasi yang adil dan lingkungan kerja yang kondusif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Hotel Grand Palma Pangandaran yang berjumlah 65 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, wawancara, dan studi pustaka. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, uji koefisien determinasi, serta pengujian hipotesis dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, demikian pula lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan. Secara simultan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan dengan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,429, yang berarti

bahwa 42,9% variasi retensi karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel independen, sedangkan 57,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini, seperti kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, serta peluang pengembangan karier.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Retensi Karyawan



ABSTRACT

The Influence of Compensation and Work Environment on Employee

Retention at Grand Palma Pangandaran Hotel

This study aims to examine the influence of compensation and work environment on employee retention at Grand Palma Pangandaran Hotel. Employee retention is a strategic factor in maintaining organizational sustainability and performance, as a high retention rate reflects employee loyalty and job satisfaction. Therefore, management must pay close attention to factors affecting retention, particularly fair compensation systems and a supportive work environment. This research employed a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The population of this study consisted of all 65 employees of Grand Palma Pangandaran Hotel, and the sampling technique used was saturated sampling (census). Data were collected through questionnaires, interviews, and literature studies. Data analysis included validity testing, reliability testing, classical assumption testing, multiple linear regression analysis, correlation analysis, coefficient of determination testing, and hypothesis testing using SPSS software. The results indicate that compensation has a positive and significant effect on employee retention, and work environment also has a positive and significant effect on employee retention. Simultaneously, compensation and work environment significantly influence employee retention with a coefficient of determination (R^2) of 0.429, meaning that 42.9% of the variation in employee retention can be explained by these two independent variables, while the

remaining 57.1% is influenced by other factors outside this study, such as job satisfaction, leadership style, organizational culture, and career development opportunities.

Keywords: *Compensation, Work Environment, Employee Retention*

