

DAFTAR PUSTAKA

- Agustinus Doedyk Setiyawan, & Roro Kusumaningrum. (2018). Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover. *Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran Dan Kesekretariatan*, 2(2), 5–8.
<https://doi.org/10.32486/epicheirisi.v2i2.455>
- Aprilia, I., & Effendi, M. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Mega Anugerah Kudus. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(3).
- Dadag, I. A. P. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan di Rumah Sakit Griya Husada Madiub Tahun 2017* [Other, STIKES BHAKTI HUSADA MULIA]. <https://repository.stikes-bhm.ac.id/68/>
- Dahri, N. W., Tjahjono, H. K., Shaikh, M., & Syam, M. (2025). *When Phones Take Over: How Self-Management Bridges the Gap to Communication*. 16(1), 34–54.
- Fauzi, A., Rustomo, & Lelisa, W. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Transportasi Jakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi , Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(2), 2547–2562.
<https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i>
- Fidiyanti, E., Syarif, M., Elmas, H., Rahajeng, Y., Marga, U. P., & Jabatan, P. (n.d.). *Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan dan K3 (Keselamatan dan*

Kesehatan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Paseban Sena Kota Probolinggo. 1(3), 311–320.

Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). Buku Ajar Manajemen Kompensasi. *Umsida Press*, 1–126. <https://doi.org/10.21070/2022/978-623-464-039-7>

Herminingsih, A., & Magfuroh, K. (2024). *Pengaruh komitmen dan keadilan organisasi terhadap turnover intention*. CV. Green Publisher Indonesia.

Karweti, E. (2010). Pengaruh Kemampuan Manajerial Kepala Sekolah Dan Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SLB Di Kabupaten Subang. *Journal Penelitian Pendidikan, 11(2)*, 77–89.

Karyawan, R., & Cipta, C. V. (2024). Analisis Strategi Pengembangan Karir untuk Meningkatkan Retensi Karyawan CV. Cipta Grafika. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 1(2)*, 55–62.

Kirana, C. A., & Novita, N. (2021). Remunerasi Direkai, Disparitas Gaji antara Direksi dan KJinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Kontemporer, 13(2)*, 81–95. <https://doi.org/10.33508/jako.v13i2.3077>

Kumara, L. (2018). Pengaruh Rekrutmen dan Employee Empowerment terhadap Retensi Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hotel Grand Inna Malioboro di Yogyakarta. *Skripsi UII, 6(1)*, 1–7.

Muqtafin, Basyid, A., & Marsudi. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Ksp Sukses Mandiri. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi, 3(5)*, 657–660.

- Nelson, A., & Apriyana, T. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Retensi Karyawan Di Rumah Sakit Di Kota Batam. *Jurnal Ekuilnomi*, 6(2), 386–397. <https://doi.org/10.36985/mbtz4m32>
- Oktadilah, S., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Indah Baru Group Genteng. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 5(2), 155–167. <https://doi.org/10.25139/jiabi.v5i2.3735>
- Parida, S. D., & Artisti, V. N. (2025). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Generasi Z di Borma Dago. *Proceeding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 1(8), 996–1003. <https://doi.org/10.55916/frima.v1i8.924>
- Prastya, G., & Fu'ad, E. N. (2022). Mediasi Kepuasan Kerja Pada Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Retensi Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 19(2). <https://doi.org/10.34001/jdeb.v19i2.3719>
- Pratiwi, A., & Arnu, A. P. (2025). Pemahaman Dasar untuk Pengimplementasian Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Non-Profit Apriyani. *Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11, 1–23.
- Putu, L., Anggy, Y., Agung, A., & Sriathi, A. (2017). Terhadap Retensi Karyawan Pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1478–1506.
- Reiningsih Reke, F., Kasim Moenardy, K., & Struce Andrryani, dan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi

- Karyawan Kristal Hotel Kupang. *Jurnal Bisnis & Manajemen*, 15(1), 216–226.
- Reza Ma'ruf. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 27–35.
- Rusly, R. G., Firman, A., & Dandu, S. (2022). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Luwu Timur. *The Manusagre*, 2(1), 244–253.
- Saetikaningwati, I. Y., Wijayati, D. T., & Kristyanto, A. (n.d.). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja di Puskesmas Pucang Sewu Surabaya. *Senima* 9, 177–191.
- Saleh, H. M. (2021). Analisis Kejahatan Berbahasa dalam Bersosial Media (Linguistik Forensik). *Fon: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia*, 17(2), 159–168. <https://doi.org/prefix%252010.25134>
- Savitri, C. A., Moch. Aly Taufiq, & Marsha Shabilla Iskandar. (2022). Strategi Retensi Pegawai PT Sinkona Indonesia Lestari dalam Meningkatkan Employee Engagement. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 321–335. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.331>
- Sugiyanto, & Sutiaingsih. (2023). Retensi Karyawan memediasi Dampak Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PD. BPR Djoko Tingkir Sragen). *Edunomika*, 07(01), 1–9.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif. R&D)* (Cetakan Ke). Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D dan Penelitian Tindakan)* (3rd ed.). Alfabeta.
- Wibowo, H. N., Farid Wajdi, D., & Muhammad Sholahuddin, S. E. (2024). *Pengaruh Faktor Motivasi dan Hygiene Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak (Studi pada Kanwil DJP Jateng II dan DIY)* [S2, Universitas Muhammadiyah Surakarta].
<https://doi.org/10.252520Pernyataan%252520Publikasii.pdf>
- Yadnya, I. D. G. S. A. (2022). Pengaruh Implementasi Virtual Account dan E-Payment terhadap Kinerja Manajemen Kas pada Satuan Kerja (Studi pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi). *Jurnal Impresi Indonesia*, 1(5), 555–561. <https://doi.org/10.36418/jii.v1i5.70>
- Zebua, D. K., Akmal, & Zaitul. (2022). Hrm Praticce and Employee Retention: The Mediation Efferct Of Job Satisfaction. *Cakrawala Ilmiah*, 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>