

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Arikunto, S. (2021). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik* (cetakan ke). Rineka Cipta.
- Budiasa, K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (N. K. Suryani (ed.); 1st ed.). CV. Pena Persada.
- Fakhrurozi, M. (2024). *Pengantar Manajemen* (A. Yanto (ed.); 1st ed.). Aikomdia Press.
- Firdaus. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. Ambarwati (ed.)). Widina Media Utama.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handayani, R. (2022). *Metodologi Penelitian Sosial* (cetakan 1). Tussmedia Grafika.
- Harmadji, D. E. (2023). *Pengantar Manajemen* (R. N. Ilham (ed.)). CV.Eureka Media Aksara.
- Krisnawati, A., & Simarmata, N. I. P. (2021). *Dasar-Dasar Ilmu Manajemen* (A. Karim & J. Simarmata (eds.)). Yayasan Kita Menulis.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan* (A. Rachmatullah (ed.); pertama). Indigo Media.
- Moekijat. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Mandar Maju.
- Nurmansyah. (2024). *Manajemen Kompensasi : Untuk Meningkatkan Produktivitas dan Keunggulan Bersaing* (A. A. Hayuwaskita (ed.); Pertama). Eureka Media Aksara.
- Rosita, S., Aira, D. M. F., Hedriyaldi, Tialonawarmi, F., & Setiawan, W. J. (2024). *Buku Ajar Manajmene Sumber Daya Manusia* (S. Rosita (ed.)). Wida Publishing.
- Septiani, S., Senoaji, F., Maghfirah, N., & Martha, D. (2024). *Manajemen Kompensasi* (M. R. Kurnia (ed.); 1st ed.). PT Sada Kurnia Pustaka.
- Soesana, A., Subakti, H., Karwanto, & Anisa, F. (2023). *Metodologi Penelitian*

Kuantitatif (A. Karim (ed.); cetakan 1). Yayasan Kita Menulis.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (ed.); ke 5). Alfabeta.

Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.

Tjiabrata, F. R. (2022). Anitha Paulina Tinambunan (Hal. 24-33) Pengaruh Beban Kerja. *Jrak*, 8(1), 24–33.

Widianti, H. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)* (M. Nasrudin (ed.)). PT.Nasya Expanding Management.

Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D. H., & Marlina, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Srikalimah & I. Kusumawati (eds.)). Penerbit Insaria.

Yusuf, M. (2023). *Teori Manajemen* (J. Mardian (ed.)).

Zunaidah, Susetyo, D., & Hadjri, M. I. (2020). *Kompensasi*. UPT. Penerbit dan Percetakan.

Jurnal :

Alviano, A., & Febrian, W. D. (2024). *Pengaruh Kompensasi , Organizational Justice dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Generasi Milenial (Studi Pada PT . V2 Indonesia)*. 2(2), 77–87.

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). Dampak Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Berlian Multi Sejahtera. *Scientific Journal of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 656–664. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>

Hartono, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit Parumanguharjo Madiun. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 3(1), 137–150. <https://www.bajangjournal.com/index.php/JCI/article/view/6530/4998>

Hartoyo, & Arsyad. (2021). Jurnal PenKoMi: Kajian Pendidikan & Ekonomi. *Jurnal PenKoMi:Kajian Pendidikan & Ekonomi*, 4(1), 1–17.

Hermalena, L., Noer, M., Nazir, N., & ... (2023). Journal of Sciencetech Research and Development. *Journal of Sciencetech ...*, 5(2), 780–790. <https://www.researchgate.net/profile/Rika>

- Rahmadhani, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Pegawai dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Pegawai KSO Terminal Petikemas Koja. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 352–361.
- Selvia, S., & Karneli, O. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 10(2), 103–113. <https://doi.org/10.21107/jsmb.v10i2.21819>
- Silva, N., Pramudita, A., & Liana, L. (2024). Merdeka Press Semarang Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang. *Management Studies and ...*, 5(1), 961–969. <https://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/view/3945%0Ahttps://journal.yrpioku.com/index.php/msej/article/download/3945/2347>

