

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN BAGIAN OPERATOR DI CV PERTENUNAN KSTEX

Anti Septiani

Setiap perusahaan menginginkan sumber daya manusia yang memiliki loyalitas tinggi agar tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal. Loyalitas karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya kompensasi dan beban kerja. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh masih adanya ketidaksesuaian kompensasi seperti gaji yang belum sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten (UMK), insentif yang belum optimal, serta tunjangan yang belum sepenuhnya mencerminkan beban kerja yang diterima, serta beban kerja yang dirasakan cukup berat oleh karyawan bagian operator di CV Pertenunan Kstex. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis tentang kompensasi, beban kerja, serta loyalitas karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 50 orang karyawan bagian operator dengan teknik sampel jenuh. Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS versi 26 diperoleh persamaan regresi linear berganda yaitu $Y = 8,558 + 0,389X_1 + 0,628X_2$. Hasil koefisien determinasi (*R Square*) sebesar 0,518 atau 51,8%, artinya kompensasi dan beban kerja memberikan kontribusi pengaruh terhadap loyalitas karyawan sebesar 51,8%, sedangkan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai kompensasi terhadap loyalitas menunjukkan bahwa sebagian besar responden menyatakan menerima kompensasi yang rendah. Sementara beban kerja menunjukkan bahwa sebagian besar responden menghadapi beban kerja yang tinggi. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan beban kerja berpengaruh positif terhadap loyalitas karyawan baik secara parsial maupun simultan pada bagian operator CV Pertenunan Kstex.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE LOYALTY IN THE OPERATOR SECTION AT CV PERTENUNAN KSTEX

Anti Septiani

Every company wants human resources with high loyalty so that company goals can be achieved optimally. Employee loyalty is influenced by various factors, including savings and workload. This research is motivated by the existence of mismatched rewards such as salaries that are not in accordance with the District Minimum Wage (UMK), incentives that are not optimal, and allowances that do not fully reflect the workload received. as well as the workload that is felt to be quite heavy by the operator employees at CV Pertenunan Kstex. The purpose of this study is to determine and analyze savings, workload, and employee loyalty. The research method used is a descriptive verification method with a quantitative approach. The number of samples in this study was 50 operator employees with a saturated technique. Based on the results of data processing using SPSS version 26, a multiple linear regression equation was obtained, namely $Y = 8.558 + 0.389X_1 + 0.628X_2$. The coefficient of determination (R Square) is 0.518 or 51.8%, meaning that earnings and workload contribute to employee loyalty by 51.8%, while the remaining 48.2% is influenced by other variables not examined. The results of research that has been conducted regarding compensation on loyalty show that most respondents stated that they received low compensation. While the workload shows that most respondents bear a high workload. Thus, it can be concluded that salary and workload have a positive effect on employee loyalty both partially and simultaneously in the operator section of CV Pertenunan Kstex.

Keywords: Compensation, Employee Loyalty , Workload