

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Pada Divisi Mekanik PT Jaya Induksi Elektrik Karawang)

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor utama dalam keberhasilan perusahaan, terutama dalam industri perbaikan dan perawatan seperti di PT Jaya Induksi Elektrik Karawang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian adalah karyawan Divisi Mekanik PT Jaya Induksi Elektrik Karawang yang diambil melalui teknik probability sampling. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner, wawancara, dan dokumentasi, lalu dianalisis menggunakan regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, determinasi, serta uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian pula lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan pentingnya peningkatan motivasi dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif untuk mendorong produktivitas dan kinerja optimal karyawan di sektor mekanik perusahaan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study of the Mechanical Division of PT Jaya Induksi Elektrik Karawang)

Employee performance is a key factor in the success of a company, especially in the industrial maintenance and repair sector such as PT Jaya Induksi Elektrik Karawang. This study aims to determine the influence of work motivation and work environment on employee performance, both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a quantitative approach. The sample consists of employees from the Mechanical Division of PT Jaya Induksi Elektrik Karawang, selected using probability sampling techniques. Data were collected through questionnaires, interviews, and documentation, and analyzed using multiple linear regression, correlation coefficient analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing. The results show that work motivation has a significant influence on employee performance. Likewise, the work environment has a significant influence on employee performance. Simultaneously, both variables significantly affect employee performance. These findings emphasize the importance of enhancing motivation and creating a conducive work environment to boost productivity and optimize employee performance in the mechanical division of the company.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance.