

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. CIBIUK MANDIRI RUBBER

Disiplin kerja merupakan faktor penting dalam meningkatkan kinerja karyawan dan menunjang pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan disiplin kerja yang rendah, seperti ketidaktepatan kehadiran, kurangnya kepatuhan terhadap peraturan, serta rendahnya ketelitian kerja, menjadi fenomena awal yang ditemukan pada karyawan CV Cibiuk Mandiri Rubber dan berdampak pada kinerja karyawan bagian produksi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi disiplin kerja, kinerja karyawan, serta pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di CV Cibiuk Mandiri Rubber. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan bagian produksi CV Cibiuk Mandiri Rubber yang berjumlah 30 orang dan dijadikan sampel dengan teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik, regresi linier sederhana, korelasi, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kinerja karyawan berada pada kategori sangat tidak baik. Hasil analisis verifikatif membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,735 dan koefisien determinasi sebesar 0,540. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memberikan kontribusi sebesar 54,0% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Produktivitas.

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF PRODUCTION EMPLOYEES AT CV. CIBIUK MANDIRI RUBBER

Work discipline is an important factor in improving employee performance and supporting the achievement of organizational goals. Low levels of work discipline, such as poor attendance punctuality, lack of compliance with company regulations, and low work accuracy, were identified as initial problems among production employees at CV Cibiuk Mandiri Rubber and were assumed to affect their performance. This study aims to examine the condition of work discipline, employee performance, and the effect of work discipline on employee performance at CV Cibiuk Mandiri Rubber. This research employed a quantitative method with descriptive and verificative approaches. The population consisted of all 30 production employees, who were entirely used as the sample through a saturated sampling technique. Data were collected using questionnaires and analyzed through descriptive analysis, classical assumption tests, simple linear regression, correlation analysis, and coefficient of determination using SPSS version 26. The results indicate that both work discipline and employee performance are categorized as very poor. Verificative analysis shows that work discipline has a positive and significant effect on employee performance, with a correlation coefficient of 0.735 and a coefficient of determination of 0.540. This means that 54.0% of employee performance variation can be explained by work discipline, while the remaining 46.0% is influenced by other factors outside this study.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, Productivity*