

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Kota Bandung

Kinerja pegawai merupakan aspek penting dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga disiplin kerja dan lingkungan kerja menjadi faktor yang perlu diperhatikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di DISPORA Kota Bandung. Penelitian menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Sampel terdiri dari 60 pegawai, dan analisis data dilakukan menggunakan regresi linear berganda melalui SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berada pada kategori cukup baik, lingkungan kerja pada kategori baik, dan kinerja pegawai pada kategori cukup baik. Secara parsial, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan, serta menjadi faktor paling dominan. Secara simultan, kedua variabel berpengaruh signifikan dengan nilai R^2 sebesar 0,806. Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan disiplin kerja dan lingkungan kerja yang kondusif berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

“The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Youth and Sports Department (DISPORA) Bandung City”

Employee performance is essential for achieving organizational goals, making work discipline and the work environment important supporting factors. This study aims to determine the influence of work discipline and work environment on employee performance at the Youth and Sports Department (DISPORA) of Bandung City. A quantitative method with a descriptive and verificative approach was used. The sample consisted of 60 employees, and data were analyzed using multiple linear regression with SPSS. The results show that work discipline is categorized as fair, the work environment as good, and employee performance as fair. Partially, work discipline has a positive and significant effect on employee performance. The work environment also has a positive and significant effect and is the most dominant factor. Simultaneously, both variables significantly influence employee performance with an R^2 value of 0.806. The study concludes that improving work discipline and providing a conducive work environment play an important role in enhancing employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Employee Performance*