

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Indri Destia, M. K. E. S. Y. (2025). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja CV . Surya Perkasa Block. 1(2)*, 87–100.
- Aditiya, N. Y., Evani, E. S., & Maghfiroh, S. (2023). *Konsep uji asumsi klasik pada regresi linier berganda. 2(2)*, 102–110.
- Anggoro, C. T. (2022). *Pengaruh. 0328*, 59–70.
- Bayunasty, M., & Galuh, U. (2022). *Disiplin kerja pegawai di kantor kepala desa panyiaran kecamatan cikalong kabupaten tasikmalaya. 4487–4496*.
- Bisma Indrawan Sanny, R. K. D. (2020). *Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) pada PT Bank Pembangunan. 4(1)*, 78–87.
- Dede Mulyana, Angka Utama, C. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nandya Kyosei Indonesia*.
- Deni Wahyu Eka Wijaya, D. A. S. F. (2021). *Journal of Law, Administration, and Social Science Volume 1 No. 2, Desember 2021 DETERMINAN KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN NGANJUK. 1(2)*, 84–94.
- Doni Marlius, I. P. (2022). *PENGARUH MOTIVASI , KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PENDAHULUAN Kinerja merupakan suatu bentuk pekerjaan yang dihasilkan baik secara keseluruhan selama periode tertentu dalam menyelesaikan tugas dibandingkan dengan kemungkinan , seperti standar has. 2, 1218–1238*.
- Estiana, R., Karomah, N. G., Saimima, Y. A., Indonesia, H. E., Kerja, D., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. 12, 339–358*.
<https://doi.org/10.34127/jrlab.v12i2.771>
- Farida, S. I., Fauzi, M. M., Ekonomi, F., Pamulang, U., Surya, J., & No, K. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. 1(2)*.
- Issn, P., Karyawan, K., Daiyaplas, P. T., Santoso, M. D., Manajemen, B., & Stikubank, U. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 1 Juli 2022 E - ISSN : 2654-5837 , Hal 9 26 – 935. 11(1)*.
- Junior Fino Disatapa, Zikrur Rahmat, M. (2021). *SURVEI MANAJEMEN BINAPORA KOTA BANDA ACEH TAHUN 2020. 2(1)*.
- Khairiah, P. S., Revida, E., Ilmu, D., Publik, A., & Utara, U. S. (2024). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai kantor urusan agama di kecamatan aeksongsongan kabupaten asahan. 2*.

- Lubis, A. (2024). *LINGKUNGAN KERJA YANG KONDUSIF DAN FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHINYA*. 34–50.
- Martiana, A., Kusniawati, A., Kader, M. A., Ekonomi, F., Galuh, U., Spearman, K. R., Regresi, A., & Sederhana, L. (2022). *PENGARUH SALES PROMOTION TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN (Suatu Studi pada PT. Bahana Cahaya Sejati Ciamis)*. 4(September), 19–28.
- Mawarni, W., Sularmi, L., Pamulang, U., Selatan, T., Pamulang, U., & Selatan, T. (2024). *ANALISIS PROSES REKRUTMEN DALAM MENINGKATKAN KINERJA*. 2(1), 793–802.
- Nur, I., Abdullah, A. R., & Ali, R. (2024). *Economics and Digital Business Review Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil*. 5(1), 56–66.
- Paryanti, A. B., Nawangsari, S., Wardhani, T. E., Hia, M., Gunadarma, U., & Jakarta, U. K. (2024). *Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan toko buku pratama*. 14, 373–383.
- Pipit Mutiara, Intan Noor Fauziah, C. M. F. (2022). *Analisis kontribusi pajak reklame dan pajak hiburan*. 3(2).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). *Analisis Disiplin Kerja Karyawan*. 18(01), 22–38.
- Pusparani, M., Pascasarjana, M. P., Kerja, L., & Kerja, K. (2021). *FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA PEGAWAI (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN SUMBER DAYA*. 2(4), 534–543.
- Putri, D. M. (2022). *PENGARUH PROGRAM KESEJAHTERAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. CRS I (PERSEROAN TERBATAS CITRA RIAU SARANA I) DI DESA BUMI MULYA KECAMATAN LOGAS TANAH DARAT KABUPATEN KUANTAN*.
- Putu Ayu Pramesti Puspita Citarsa¹, Sapta Rini Widyawati², P. A. S. S. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGHARGAAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN PERTANAHAN BIDANG PERTAMANAN DI KOTA DENPASAR*. 4(November 2023).
- Rafi Muhammad Farhan, K. I. (2023). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 72–83.
- Rahmadhani Nabillah Caraka, A. A. (2024). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PRODUKSI DI PT. POLINDO UTAMA KABUPATEN TANGERANG*. 1(2), 248–254.
- Salman Farisi, Juli Irnawati, M. F. (2020). *Jurnal Humaniora. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, 4(1), 15–33.

- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA NUSANTARA BAGIAN CALL CENTER TELE ACCOUNT MANAGEMENT (TAM) TELKOM BANDUNG*. 13(1), 31–44.
- Sari, P. N. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Logistik Dan Supply Chain (BLOGCHAIN)*, 3(1), 11–17. <https://doi.org/10.55122/blogchain.v3i1.552>
- Sugiyono. (2025). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. 3(2), 96–102.
- Yanti KomalaSari, Stela Timbuleng, Gerald Rapar, Ibnu Yarham Yamanie, S. Y. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*.
- Zulkarnaen, N. A. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan , Beban Kerja , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Atamora Tehnik Makmur Kota Jakarta Pusat*. 10(1), 733–741.

