

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press Biro Rektor UISU Lt. 1.
- Ali, S. N. (2024). *Dasar-Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.). Yogyakarta: Anak Hebat Indonesia (Anggota Ikapi).
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). *Analisis Data Kuantitatif Uji Instrumen, Uji Asumsi Klasik, Uji Korelasi dan Regresi Linier Berganda*. Lakeisha.
- Kasmaniar. (2024). *Organisasi Bisnis Dan Bentuk Perusahaan*. Dalam *Ilmu Administrasi Bisnis Suatu Pengantar* (1 ed.), Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Terjemahan (10 ed.). Yogyakarta: Andi.
- Madiistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Individu dalam Perusahaan*. Tangerang: Indigo Media.
- Nasfi, N., dkk. (2023). *Ilmu Administrasi Bisnis*. Surakarta: Tahta Media.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia* (4 ed.). Bandung: Alfabeta, CV.
- Sihotang, H. (2023). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Uki Press.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Bisnis* (3 ed.). Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3 ed.). Bandung: Alfabeta, CV.
- Sukmara, A. R., dkk. (2024). *Strategi Pengembangan Loyalitas Dan Kinerja Karyawan* (1 ed.). Surabaya: Cipta Media Nusantara (CMN).
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Teori Dan Praktik* (1 ed.). Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Umar, H. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.

Skripsi

- Fernando, F. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan Dan Kinerja Karyawan serta Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Varuna Tirta Prakasya)*. [Skripsi, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie]. Repository IBI Kwik Kian Gie.

Sari, F. I. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan di PT Bank Central Asia Tbk. Cabang KCU Tangerang*. [Skripsi, Universitas Bina Sarana Informatika]. Repository Universitas Bina Sarana Informatika.

Jurnal

Hidayat, F., & Sitio, V. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Sumber Alfaria Trijaya Tbk (Alfamart) Area Rawalumbu, Kota Bekasi. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 1–13.

Lalisang, I. R., Taroreh, R. N., & Lumintang, G. G. (2022). pengaruh motivasi kerja, reward dan punishment terhadap loyalitas pegawai pada PT. PLN (persero) up 3 tahun ulp tagulandang. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(4), 679–687.

Pratama, M. F., & Saputro, A. H. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Divisi Merchandiser PT. Kao Indonesia Cabang Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(1), 314–325. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1876>

Riyanti, L., Ediyanto, E., & Tulhusnah, L. (2025). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PDAM Situbondo dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2166–2182.

Yuliana, U. (2022). Pengaruh motivasi, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan di Star Hotel Semarang. *Gemawisata: Jurnal Ilmiah Pariwisata*, 18(2), 116–123.

Undang-Undang dan Peraturan Pemerintah

Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. 2017. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2017 tentang Struktur dan Skala Upah. Jakarta: Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Republik Indonesia. 2003. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Jakarta: Sekretariat Negara.

Republik Indonesia. 2023. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang. Jakarta: Sekretariat Negara.