

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. AHON JANATA HAURDA KABUPATEN PANGANDARAN

ABSTRAK

Sanjaya

Kinerja dapat dianggap sebagai proses atau hasil kerja yang merupakan salah satu aktivitas yang berkaitan dengan cara melaksanakan dan menyelesaikan tugas yang telah diberikan, disertai sikap bertanggung jawab baik terhadap diri sendiri maupun organisasi, sehingga semua pekerjaan yang dilakukan dapat dipertanggung jawabkan. Kinerja dalam organisasi adalah bagian dari hasil kerja dari semua sumber daya manusia di dalamnya, baik pimpinan maupun staf. Oleh karena itu ada berbagai faktor yang dapat menyebabkan peningkatan kinerja. Dari sekian banyak faktor yang memengaruhi kinerja, terdapat Disiplin Kerja dan Motivasi kerja yang dimiliki oleh pegawai. Rendahnya disiplin dan motivasi kerja dikhawatirkan akan berpengaruh terhadap pegawai PT Ahon Janata Haurda Kabupaten Pangandaran. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Ahon Janata Haurda Kabupaten Pangandaran secara parsial dan simultan. Penelitian ini dilakukan di PT. Ahon Janata Haurda dengan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja sebagai variabel X dan Kinerja Pegawai variabel Y. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan yaitu primer dan sekunder. Populasi penelitian ini berjumlah 102 orang pegawai dengan menggunakan rumus slovin menjadi 51 Pegawai. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini melalui observasi, wawancara dan kuisioner. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji simultan dan uji parsial. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT. Ahon Janata Haurda. Dan nilai Koefisien Determinasi sebesar 92,9%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF PT AHON JANATA HAURDA EMPLOYEES, PANGANDARAN REGENCY

ABSTRACT

Sanjaya

Performance can be considered as a process or work result which is one of the activities related to how to carry out and complete the tasks that have been given, accompanied by a responsible attitude towards both oneself and the organization, so that all work carried out can be accounted for. Performance in an organization is part of the work of all human resources within it, both leaders and staff. Therefore there are various factors that can cause increased performance. Of the many factors that influence performance, there are Work Discipline and Work Motivation possessed by employees. It is feared that the low level of discipline and work motivation will affect the employees of PT Ahon Janata Haurda, Pangandaran Regency. This research aims to determine the influence of Work Discipline and Work Motivation on PT Employee Performance. Ahon Janata Haurda, Pangandaran Regency partially and simultaneously. This research was conducted at PT. Ahon Janata Haurda with Work Discipline and Work Motivation as variable X and Employee Performance as variable Y. The method used in this research is descriptive using a quantitative approach. The data sources used are primary and secondary. The population of this study was 102 employees using the Slovin formula to 51 employees. The techniques used in this research were observation, interviews and questionnaires. Data analysis uses validity tests, reliability tests, descriptive statistics, instrument tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, coefficient of determination tests, simultaneous tests and partial tests. The results of this research show that partially work discipline and work motivation have a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously work discipline and work motivation influence the performance of PT employees. Ahon Janata Haurda. And the Coefficient of Determination value is 92.9%.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance