

***The Influence of Workload and Work Stress on Employee Performance
in the Production Department of CV. Jhonson Farm Layer Bandung***

ABSTRACT

Layer chicken farming is one of the important subsectors in supporting national food security because it can provide animal protein at an affordable price and serves as a job provider. However, the management of the livestock industry in Indonesia still faces complex challenges, particularly those related to human resource management. High workloads and uncontrolled work stress are often factors that affect employee productivity and performance consistency. The purpose of this study is to describe, understand, and analyze workload and work stress at CV. Johnson Farm Layer Bandung, and to measure the extent to which these two factors impact employee performance in the production department. The research method used is descriptive and verificative analysis with quantified qualitative approach. The research was conducted by distributing questionnaires to all employees in the production department using a census technique. The analysis model used in this study was multiple linear regression analysis at a significance level of 10%. Based on the research results, partially, workload had a positive and significant effect on employee performance, and work stress also had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, workload and work stress had a positive and significant effect on employee performance in the production department of CV. Johnson Farm Layer Bandung.

Keywords: Workload, Work Stress, Employee Performance

Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

di Bagian Produksi CV. Jhonson Farm Layer Bandung

ABSTRAK

Peternakan ayam petelur merupakan salah satu subsektor penting dalam mendukung ketahanan pangan nasional karena mampu menyediakan protein hewani dengan harga terjangkau serta berperan sebagai penyedia lapangan kerja. Namun, pengelolaan industri peternakan di Indonesia masih menghadapi tantangan yang kompleks, terutama terkait manajemen sumber daya manusia. Beban kerja yang tinggi dan stres kerja yang tidak terkendali seringkali menjadi faktor yang memengaruhi produktivitas serta konsistensi kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan, mengetahui, dan menganalisis beban kerja dan stres kerja di CV. Johnson Farm Layer Bandung serta untuk mengukur sejauh mana kedua faktor tersebut berdampak pada kinerja pegawai di bagian produksi. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kualitatif yang dikuantitatifkan. Penelitian dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai bagian produksi dengan menggunakan teknik sensus. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda pada taraf signifikansi 10%. Berdasarkan hasil penelitian, secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, demikian pula stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, beban kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di bagian produksi CV. Johnson Farm Layer Bandung.

Kata Kunci: Beban Kerja, Stres Kerja, Kinerja Pegawai