

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NON ASN DI DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BANDUNG

Perkembangan organisasi publik yang semakin kompleks menuntut pegawai memiliki kinerja yang optimal agar tujuan instansi dapat tercapai secara efektif. Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja pegawai adalah kompensasi. Pemberian kompensasi yang tidak tepat, seperti keterlambatan pembayaran gaji maupun ketidaksesuaian nominal, dapat menurunkan motivasi dan produktivitas kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, mendeskripsikan, dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Non ASN di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus, di mana seluruh pegawai Non ASN dijadikan sebagai responden penelitian sebanyak 34 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier sederhana, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi berada pada kategori rendah, sedangkan kinerja pegawai berada pada kategori cukup. Hasil analisis regresi menunjukkan adanya pengaruh positif antara kompensasi terhadap kinerja pegawai Non ASN. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kompensasi yang diberikan, maka semakin meningkat pula kinerja pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat secara praktis sebagai bahan pertimbangan bagi instansi dalam memperbaiki sistem kompensasi guna meningkatkan kinerja dan kualitas pelayanan, serta secara akademis dapat menambah referensi dalam bidang manajemen sumber daya manusia sektor publik.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kompensasi, Non ASN

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE PERFORMANCE OF NON-ASN EMPLOYEES IN THE ENVIRONMENTAL SERVICE OF BANDUNG REGENCY

The increasingly complex development of public organizations demands that employees have optimal performance so that agency goals can be achieved effectively. One factor that influences employee performance is compensation. Inappropriate compensation, such as late salary payments or discrepancies in nominal amounts, can reduce work motivation and productivity. This study aims to determine, describe, and analyze the effect of compensation on the performance of Non-ASN employees at the Bandung Regency Environmental Service. This study uses a quantitative approach with descriptive and verification methods. The sampling technique used is a saturated sample or census, where all Non-ASN employees are used as research 34 respondents. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires. The data obtained were analyzed using validity tests, reliability tests, simple linear regression analysis, and the coefficient of determination. The results of the study indicate that the compensation variable is in the low category, while employee performance is in the sufficient category. The results of the regression analysis indicate a positive influence between compensation and the performance of Non-ASN employees. This indicates that the better the compensation provided, the better the employee performance in carrying out their duties and responsibilities. This research is expected to provide practical benefits as a consideration for agencies in improving compensation systems to enhance performance and service quality. It is also expected to provide academic references in the field of public sector human resource management.

Keywords: *Employee Performance, Compensation, Non-Civil Servant Employees*