

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DESA NEGLASARI

Sumber daya manusia merupakan unsur penting dalam keberhasilan suatu organisasi, termasuk pada pemerintahan desa. Kinerja dan keberlangsungan organisasi sangat bergantung pada loyalitas karyawan yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan serta motivasi kerja. Fenomena di Desa Neglasari menunjukkan adanya rendahnya loyalitas karyawan, yang terlihat dari tingginya tingkat absensi, kurangnya rasa memiliki terhadap pekerjaan, serta lemahnya semangat kerja. Kondisi ini diduga disebabkan oleh gaya kepemimpinan yang belum mampu memberikan arahan jelas dan dukungan terhadap bawahan, serta motivasi kerja yang menurun akibat minimnya penghargaan dan kesempatan pengembangan diri. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan di Desa Neglasari, Kecamatan Ibum, Kabupaten Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan di lingkungan pemerintahan Desa Neglasari, dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, analisis deskriptif, regresi linier berganda, korelasi, dan koefisien determinasi dengan bantuan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan, dengan nilai koefisien determinasi sebesar 71,6%. Artinya, semakin baik gaya kepemimpinan dan semakin tinggi motivasi kerja, maka loyalitas karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE LOYALTY IN NEGLASARI VILLAGE

Human resources play a crucial role in the success of any organization, including local government institutions. The performance and sustainability of an organization largely depend on employee loyalty, which is influenced by leadership style and work motivation. The phenomenon observed in Neglasari Village shows a low level of employee loyalty, reflected in high absenteeism rates, a lack of sense of belonging toward work, and decreased enthusiasm. These conditions are presumed to arise from a leadership style that fails to provide clear direction and support to subordinates, as well as declining work motivation due to limited recognition and development opportunities. This study aims to analyze the influence of leadership style and work motivation on employee loyalty in Neglasari Village, Ibun District, Bandung Regency. The research employed a quantitative approach with descriptive and verificative methods. The population included all employees within the Neglasari Village government, with a total sample of 30 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using validity and reliability tests, descriptive analysis, multiple linear regression, correlation, and the coefficient of determination with the aid of SPSS version 25. The results indicate that leadership style and work motivation have a positive and significant effect on employee loyalty, with a determination coefficient value of 71.6%. This implies that the better the leadership style and the higher the work motivation, the greater the level of employee loyalty.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Loyalty