

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Dave Ulrich. (2022). *Human Resource Champions*. Harvard Business School Publishing
- Fauzi, A. (2020). *manajemen kinerja*. Airlangga University Press
- Ghozali. (2021). *aplikasi analisis multivariate*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hendajany dkk. (2023). *metode penelitian*. Deepublish
- Kasmir. (2022). *Pengantar metode penelitian*. Rajagrafindo Persada
- Nurul. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.
- Waruwu. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Sufa'atin. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. 07.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung, Alfabeta
- Sugiyono & Lestari. (2022). *Metode penelitian komunikasi*. Bandung. Alfabeta
- Syafrida Hafni. (2022). *metode penelitian*. Bantul Yogyakarta, KBM Indonesia
- Saepudin (2024). *perilaku organisasi*. Cipta Media Nusantara (CMN), 2024.
<https://doi.org/https://ciptapublishing.id/perilaku-organisasi/>
- Terry, G. (2022). *Pengantar Manajemen*. Sawo Raya. Bumi Aksara

JURNAL

- Adeina Sri Nining, Jaenab Jaenab, & Wulandari Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Arif. (2022). *Reorientasi Peran Karang Taruna : Mengembangkan Manajemen Organisasi Yang Selaras Dengan Konteks Pembangunan*. 3(2), 16–24.
- Dahlia, M., & Fadli, R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Fyc Megasolusi Di Tangerang Selatan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 667–679. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.623>
- Dave ulrich. (2022). *Human Resource Champions*.
- Fachrurazi, Rinaladi, K., Purnomo, Y. J., Budi Harto, & Andina Dwijayanti. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dn Konsep)*.
- Fauzi, A. (2020). *manajemen kinerja*.
- Ferdinatus. (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja. *Pharmacognosy Magazine*, 75(17), 399–405.
- Ghozali. (2021). *aplikasi analisis multivariate*.
- Harahap & Khair. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *JiIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(6), 3869–3876. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i6.2106>
- Harita, P. A. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai*

Kantor Camat Medan Marelan. 8(1), 107–120.

[http://103.167.236.45/handle/123456789/1166%0Ahttp://103.167.236.45/bitstream/123456789/1166/1/Cover%2C Bibliography.pdf](http://103.167.236.45/handle/123456789/1166%0Ahttp://103.167.236.45/bitstream/123456789/1166/1/Cover%2C%20Bibliography.pdf)

Hasibuan dkk. (2024). Gambaran Sistem Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Di UPT Puskesmas Medan Sunggal. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(1), 166–175.

Hatmawan & Riyanto. (2022). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. *Rake Sarasin*, 51.

Hendajany dkk. (2023). *metode penelitian*.

Kasmir. (2022). *Pengantar metode penelitian*.

Nurul. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* “.

Nuruzzaman, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(12), 1700–1704. <https://doi.org/10.46799/jst.v2i12.466>

Paryanti dan Ahmad. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Buku Gramedia Matraman Jakarta. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 9–19.

Putri. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Gunadarma.

Rahmadani, Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>

Rahman, A. (2024). *pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan alla kabupaten enrekang*.

Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi

- dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14.
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Sinambela. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 178–190.
<https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i1.330>
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*.
- Sugiyono & Lestari. (2022). *Metode penelitian komunikasi*.
- Suryani & Wayan. (2021). *Empowerment dan Job Involvement Pengaruhnya terhadap Job Satisfaction Empowerment dan Job Involvement*. November.
- Syafrida Hafni. (2022). *metode penelitian*.
- Syahputra, Y. R., & Sugiono, E. (2022). Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan kompensasi, terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(3), 1383–1401.
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i3.2530>
- Tafonao, Y. (2023). Hubungan Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Gomo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(1), 118–129.
- Terry, G. (2022). *Pengantar Manajemen*.
- Waruwu. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Yelvita. (2022). *pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai*. 2022, 1–23.

Yohanes dkk. (2022). *Manajemen & bisnis*. 45.

Zainuddin, M. Z., Djauhar, A., & Pratama, J. A. (2023). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pondidaha Kabupaten Konawe. *Arus Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 3(1), 35–44.

