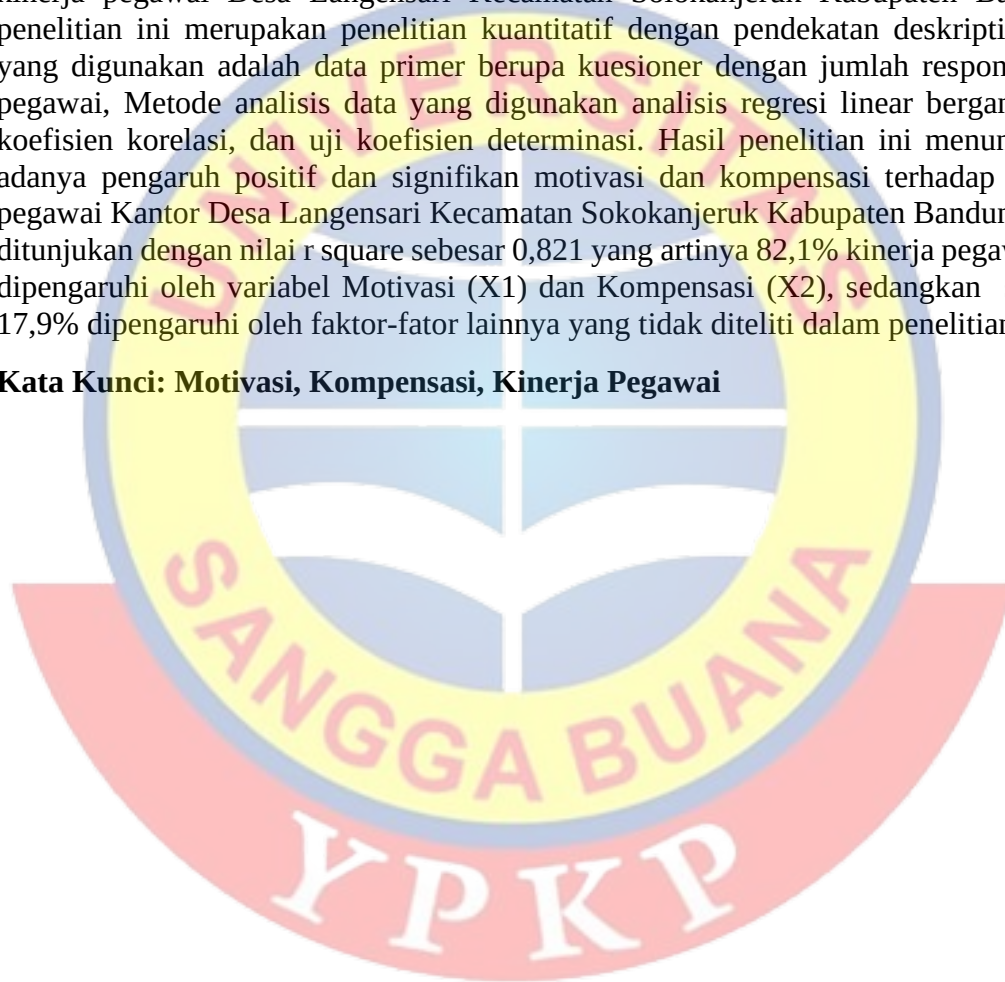


ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset utama yang menentukan keberhasilan dan pertumbuhan organisasi. Peningkatan kinerja pegawai adalah tujuan krusial yang dicapai melalui berbagai upaya, diantaranya motivasi dan kompensasi yang mampu meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mendeskripsikan pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Desa Langensari Kecamatan Solokanjeruk Kabupaten Bandung, penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dengan jumlah responden 30 pegawai, Metode analisis data yang digunakan analisis regresi linear berganda, uji koefisien korelasi, dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Langensari Kecamatan Sokokanjeruk Kabupaten Bandung yang ditunjukkan dengan nilai r square sebesar 0,821 yang artinya 82,1% kinerja pegawai (Y) dipengaruhi oleh variabel Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2), sedangkan sebesar 17,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Human resources are the primary asset that determines the success and growth of an organization. Improving employee performance is a crucial goal achieved through various efforts, including motivation and compensation, which can improve employee performance. This study aims to determine, analyze, and describe the influence of motivation and compensation on employee performance in Langensari Village, Solokanjeruk District, Bandung Regency. This study is a quantitative study with a descriptive approach. The data used are primary data in the form of a questionnaire with 30 employees as respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, correlation coefficient testing, and coefficient of determination testing. The results of this study indicate a positive and significant influence of motivation and compensation on employee performance in the Langensari Village Office, Solokanjeruk District, Bandung Regency, as indicated by an r-square value of 0.821, meaning that 82.1% of employee performance (Y) is influenced by the Motivation (X1) and Compensation (X2) variables, while 17.9% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance

