

ABSTRAK

Anggara Rei Putra. 2018 : “Pengaruh Penempatan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Helie Furniture Indonesia”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Helie Furniture Indonesia. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 34 responden yang merupakan karyawan yang bekerja pada PT. Helie Furniture Indonesia.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dan menggunakan data yang bersumber dari responden dan dokumentasi PT. Helie Furniture Indonesia. Hasil uji regresi linear sederhana diperoleh bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada PT. Helie Furniture Indonesia, Hasil penelitian ini memberikan bukti empiris bahwa di PT. Helie Furniture Indonesia semakin sesuai penempatan karyawan dengan kompetensi yang dimilikinya akan meningkatkan prestasi kerja karyawan bersangkutan. Diketahui pula besar pengaruh dengan melihat nilai R sebesar 0,749, artinya pengaruh penempatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Helie Furniture Indonesia sebesar 56,1% sedangkan 43,9% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

Kata Kunci: Penempatan Kerja Karyawan, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

Anggara Rei Putra. 2018 : “Pengaruh Penempatan Kerja Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Helie Furniture Indonesia”

This study aims to determine the effect of Employment Against Employee Performance In PT. Helie Furniture Indonesia. The sample in this study were 34 respondents who is an employee who works at PT. Helie Furniture Indonesia.

This research uses simple linear regression analysis and using data sourced from respondents and documentation of PT. Helie Furniture Indonesia. The result of simple linear regression test showed that job placement has a significant effect on employee performance at PT. Helie Furniture Indonesia, The results of this study provide empirical evidence that at PT. Helie Furniture Indonesia more appropriate placement of employees with the competence they have will improve employee work performance concerned. Also known as big influence by seeing the value of R equal to 0,749, means the effect of employee placement on employee performance at PT. Helie Furniture Indonesia 56.1% while the remaining 43.9% is the influence of other variables that are not observed.

Keywords: Employee Placement, Employee Performance