

DAFTAR PUSTAKA

- Abel Rizky S. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Efektivitas. Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa 5(1). 3111.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: CV. Budi Utama, Yogyakarta
- Ajeng Afifah Muhartini, Oman Syahroni Dkk. (2021) Analisis peramalan jumlah penerimaan mahasiswa baru dengan menggunakan metode regresi linear sederhana. Jurnal Ilmiah Statistika, Vol 1(1). 18.
- Agustinus Riyanto & Diana Putri Arini. (2021). Analisis Deskriptif Quater-Life Crisis Pada Lulusan Perguruan Tinggi Universitas Katolik Musi Charitas. Jurnal Psikologi Malahayati. Vol 3(1). 15.
- Andi Asari, Zulkarnaini, dkk (2023) *Pengantar Statistika*. PT.Mafy Media Literasi Indonesia.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bisma Indrawan S & Rina Kaniati Dewi. (2020). Pengaruh *Net Interest Margin (NIM)* terhadap *Return On Asset (ROA)* pada PT.Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat & Banten Tbk Periode 2013-2017. Jurnal Ekonomi Bisnis. Vol 4(1). 84.

Cenora, Cindy. 2022. “Efektivitas Kerja Pegawai Pada Masa Penerapan Work From Home (Studi Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Lampung Selatan Pada Masa Pandemi Covid-19 Th. 2020-2021).” 8.

Richard M. Steers. (2020) Efektivitas Organisasi. Erlangga.

Dhesmiralda (2023). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan Kota Tanjungpinang*. Skripsi. Sekolah tinggi ilmu ekonomi (STIE) pembangunan Tanjungpinang.

Elbadiansyah (2019). *Manajemen Dasar, Penertian dan Masalah*. Malang : CV IRDH.

Ey Putri. (2022). *Pengaruh Kemudahan, Dan Resiko Terhadap Minat Menggunakan Ceria Digital Pada Anggota KSPPS BMT Assyafi'yah KC Metro*. Skripsi Universitas Muhamadiyah Metro.

Giri Dwinanda. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Memndiasi Motivasi Dan Komitmen Organisasi Dalam Mempengaruhi Capaian Kineja Pegawai Kontrak Pada PT Tuju Wali Makassar. *Journal Of Management & Business*. Vol.4 (3), 232-241.

Gun Mardiatmoko. (2020). *Peningnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Alometrik Kenari Muda)*. Jurnal Ilmu Matematika & Terapan, 14 (3). 335

Harini Fajar, Yusuf Iskandar, Bintang Muhammad Buhanudin Akbar. 2020. “Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan

Kinerja Karyawan Di PT XYZ.” Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi) 4(3):74–83.

Kurniawan. (2020). *Analisis Data Penelitian*. Sleman: deepublish.

Hidayati, R., & Setiawan, D. (2019). *Keterbatasan Kualitas Instruktur pada Organisasi Seni di Indonesia*. Jurnal Pengembangan SDM, 8(2), 45-57.

Malayu S.P Hasibuan. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Malanda Pauzi. (2023) Pengaruh Pengembangan SDM dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai KPU Lampung Utara. Jurnal Dinamika Ekonomi Manajemen.

Muhammad Suhardi. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas, Jurnal Ilmu Pengetahuan, Vol.3- nomor 2 , pp.120-127

Mohammad Thamri. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek*. In Manajemen Sumber Daya Manusia (Vol. 5)

Mukhtazar. (2020). *Prosedur Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta: Absolute Media.

Mulyadi, D. (2020). *Efektivitas Organisasi dalam Perspektif Sistem Terbuka*. Graha Ilmu.

Nugraha, T., & Mahendra, B. (2021). *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Efektivitas Organisasi*. Jurnal Manajemen SDM Indonesia, 15(1), 12-23.

- Nurhaswinda, Juita Gusniati Dkk. (2025). *Tutorial Uji Normalitas dan Uji Homogenitas dengan menggunakan Aplikasi SPSS*. Jurnal Cahaya Nusantara, Vol 1(2), 56-57.
- Nurul Atika. (2024). *Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dina Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Kepulauan Meranti*. Skripsi. Fakultas Ekonomi & Ilmu Sosial.
- Putri dan Setyawan (2021). *Pengaruh Pengembangan SDM terhadap Efektivitas Organisasi*. Jurnal Manajemen SDM Indonesia, 15(1), 12-23.
- Ramadhani, R., et al. (2022). *Kualitas Instruktur dalam Pengembangan SDM di Sanggar Seni*. Jurnal Pendidikan Seni, 7(3), 34-47.
- Veithzal Rivai. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Ruhyat Taufik. (2021). *Hipotesis Penelitian Kuantitatif*. Jurnal Ilmu Administrasi. Vol.3 (2), 96-102.
- Suati Laia. (2023). *Pengaruh Perencanaan sumber daya manusia terhadap efektivitas organisasi di kantor camat amandraya*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan, 6(1), 303.315.
- Sugiyono (2019). *Metode pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

Syam, Shofiana. 2020. “Pengaruh Efektivitas Dan Efisien Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur.” *Jurnal Ilmu Manajemen* 4(2):128–52.

Setiyawan, Rizky Adi. 2021. “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas.”

Sena Wahyu Purwanza, Aditya Wardhana, Ainul Mufidah, dkk (2022). *Metedologi penelitian kuantitatif,kualitatif dan kombinasi*. Bandung:CV.Media Sains Indonesia

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Taufik, Muhammad Badar. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Pegawai Pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Bima. *Jurnal Publikasi Ekonomi & Akutansi*. 3(3), 410-422.

Wahyudi, W. (2018). *Efektivitas Organisasi: Pendekatan dan Metode Evaluasi*. Bandung: Alfabeta.

Yuliani, A. (2023). *Pengaruh Materi Pelatihan terhadap Motivasi Anggota Sanggar Seni*. *Jurnal Seni dan Masyarakat*, 11(1), 56-66.