

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lorong Kawula Muda

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya penurunan kinerja karyawan pada aspek kerja sama, inisiatif, dan tanggung jawab selama tahun 2024 di PT. Lorong Kawula Muda. Fenomena tersebut diduga disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja dan kondisi lingkungan kerja yang belum optimal, sehingga berpengaruh terhadap pencapaian kinerja secara keseluruhan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lorong Kawula Muda. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden dan dianalisis menggunakan teknik regresi linier berganda, uji korelasi, serta koefisien determinasi dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan PT. Lorong Kawula Muda dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, demikian pula lingkungan kerja yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama, kedua variabel tersebut memberikan kontribusi besar terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Lorong Kawula Muda. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui penguatan motivasi kerja serta penciptaan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

The Influence of Work Motivation and Work Environment on Employee Performance at PT. Lorong Kawula Muda

This study was motivated by the decline in employee performance in the aspects of teamwork, initiative, and responsibility during 2024 at PT. Lorong Kawula Muda. This phenomenon is suspected to be caused by low work motivation and less optimal working conditions, which affect overall performance achievement. The purpose of this study is to determine the effect of work motivation and work environment on employee performance at PT. Lorong Kawula Muda. The research employs a quantitative method with a descriptive and verificative approach. Data were collected through questionnaires distributed to respondents and analyzed using multiple linear regression, correlation tests, and the coefficient of determination with the help of SPSS software. The population in this study includes all employees of PT. Lorong Kawula Muda, with a sample of 50 respondents selected using a saturated sampling technique. The results indicate that work motivation has a positive and significant effect on employee performance, as does the work environment, which also has a positive and significant influence on performance. Together, these two variables contribute substantially to improving employee performance at PT. Lorong Kawula Muda. This study is expected to provide valuable input for the company in improving employee performance through enhancing work motivation and creating a safe, comfortable, and conducive work environment, as well as serving as a reference for future research related to factors influencing employee performance.

Keywords: *Employee Performance, Work Environment, Work Motivation*