

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personel Satuan Samapta Polrestabes Bandung

Ary Kafin Kosasih

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan menganalisis tentang fenomena yang terjadi saat ini terkait dengan pengaruh pelatihan, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja personel Satuan Samapta Polrestabes Bandung. Fokus penelitian ini adalah pada implementasi pelatihan teknologi informasi, penguasaan kompetensi teknis, dan motivasi kerja sebagai faktor penentu keberhasilan dalam menjalankan tugas kepolisian. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian asosiatif, yang menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data dari 70 responden. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi, dan motivasi kerja secara keseluruhan dipersepsikan baik oleh responden, dengan skor rata-rata tertinggi pada motivasi kerja (4,30), diikuti oleh kompetensi (3,26) dan pelatihan (3,11). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja personel secara simultan. Secara parsial, ketiga variabel tersebut masing-masing memiliki kontribusi positif terhadap kinerja, dengan motivasi kerja memberikan pengaruh terbesar. Penelitian ini menyarankan pentingnya evaluasi berkelanjutan terhadap program pelatihan dan pengembangan kompetensi serta penguatan motivasi kerja dalam meningkatkan efektivitas kinerja personel kepolisian di lapangan.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi, Motivasi Kerja, Kinerja Personel, Satuan Samapta Polrestabes Bandung

ABSTRACT

The Effect of Training, Competence, and Work Motivation on the Performance of Personnel of the Bandung Police Samapta Unit

Ary Kafin Kosasih

Abstract

This study aims to examine and analyze the phenomena that are currently occurring related to the influence of training, competence, and work motivation on the performance of personnel of the Bandung Police Samapta Unit. The focus of the research is on the implementation of information technology training, technical competency mastery, and work motivation as determining factors for success in carrying out police duties. The method used is a quantitative approach with an associative research design, utilizing a questionnaire as the data collection instrument from 70 respondents. The results of descriptive analysis show that training, competency, and work motivation are generally perceived positively by the respondents, with the highest average score on work motivation (4.30), followed by competency (3.26) and training (3.11). The study findings indicate that training, competency, and work motivation have a significant impact on personnel performance simultaneously. Partially, each of these variables has a positive contribution to performance, with work motivation having the largest effect. The study recommends continuous evaluation of training programs, competency development, and strengthening work motivation to improve the effectiveness of personnel performance in the field.

Keywords: Training, Competency, Work Motivation, Personnel Performance, Samapta Unit Bandung Police