

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku :

- Dessler, G. (2011). *Human resource management*. Pearson.
- Kurniawan, B. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Kabupaten Bekasi: PT Kimshafi Alung Cipta.
- Hendajany, N. (n.d.). *Metode penelitian*. Bandung: Depublish.
- Hanoum, F. C., & Rahmawati, M. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Widina Media Utama.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sina, I. (2024). *Metodologi penelitian kualitatif dan kuantitatif untuk ilmu sains*. Bandung: Widina Media Utama.

### Jurnal/Artikel Ilmiah :

- Abdillah, F. (2021). Peran perguruan tinggi dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Indonesia. *Jurnal Multidisiplin*, 14–24.
- Andara, A. M., & R., A. (2025). Peran pelatihan dan pengembangan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Neraca Peradaban*.
- Sobarna, A., & M., R. (2020). Peningkatan prestasi olahraga ditinjau dari konsep ilmiah dan teknologi di KONI Kota Cimahi. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat Unsiq*, 173–176.
- Hardityo, A. F., & Fabian, A. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya insani terhadap kinerja islami karyawan pada PT Jamkrindo Cabang Surabaya. *Jurnal Ekonomika dan Bisnisislam*, 78–87.
- Olyvia, A. D., & S., H. (2024). Strategi Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Kutai Barat dalam peningkatan prestasi atlet Kutai Barat. *E-Jurnal Pemerintahan Integratif*, 23–32.
- Febrianti, B., & S., A. (2025). Motivasi kerja pegawai pada Kantor Camat Juai Kabupaten Balangan. *Jurnal MSDM*, 1–10.

- Sanusi, D., & A., A. (2021). Pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan pelayanan akademik di Universitas Puangrimaggalatung Sengkang. *Journal Governance and Politics*, 95–110.
- Triasmoko, D., & D., M. (2021). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1–5.
- Nurwanda, G. D., & H., U. (2021). Pola pembinaan prestasi olahraga beladiri Wushu KONI Kabupaten Semarang di masa pandemi Covid-19. *Journal of Physical Activity and Sports*, 356–367.
- Malika, G. W., & A., S. (2025). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja dan motivasi kerja dalam PT Astra Agro Lestari. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 552–561.
- Inayah, S. P. (2022). Pengaruh dukungan keluarga, urgensi komunikasi dan literasi teknologi terhadap efektivitas work from home. *Jurnal Magisma*, 10(2), 180.
- Ardiyansyah, I., & I., S. (2023). Pengembangan keterampilan dan kompetensi sebagai strategi peningkatan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*.
- Hakam, I. A., & F., K. (2023). Strategi pengembangan usaha mikro dan menengah melalui peningkatan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Sosial Sains*, 61–72.
- Yuliana, L., & K., A. (2024). Manfaat pelatihan guna meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi USI*.
- Hoar, M. R., & S., I. (2021). Kinerja karyawan: Peran kualitas sumber daya manusia, lingkungan kerja, dan budaya organisasi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 475–481.
- Huda, M., & T., T. (2024). Peranan kompetensi sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan dalam meningkatkan promosi produk di PT Pusri Palembang. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 13–26.
- Hamid, M. N., & B., M. (2024). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kompetensi karyawan sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 1222–1234.
- Angraeni, M. T., & U., A. (2023). Analisis pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan (Studi pada PT Telkom Kendari). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3–9.

- Acar, P., & Y., M. (2016). Theoretical journey of talent management: Egalitarian and elitist approach. *Journal of Management, Marketing and Logistics*, 284–290.
- Mustafa, P. S., & D., W. (2020). Kurikulum pendidikan jasmani, olahraga, dan kesehatan di Indonesia abad 21. *Jurnal Riset Teknologi dan Inovasi Pendidikan (JARTIKA)*, 422–438.
- Pratama, R. P., & R., A. (2024). Strategi Komite Olahraga Nasional Indonesia dalam peningkatan prestasi cabang olahraga futsal di Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah dan Karya Mahasiswa*, 270–283.
- Hidayat, R., & A., S. (2023). Manajemen sumber daya manusia (Studi kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *Jurnal*, 392–395.
- Gustiana, R., & H., T. (2022). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia: Kajian literatur review. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 657–666.
- Prasasongko, R. R., & K., M. (2024). Strategi efektif dalam pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis dan Digital*.
- Peryuda, S., & K., M. (2023). Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT Karya Sukses Kreasi Kota Batam. *eCo-Buss*, 818–830.
- Siregar, A. H. (2024). Workshop: Strategi efektif dalam penanganan cedera atlet untuk meningkatkan kualitas menuju prestasi maksimal. *Ihsan: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 161–168.
- Syawang, S. D. A., & I., F. (2024). Pengaruh kebugaran jasmani dengan produktivitas individu di era industri 4.0. *Jurnal Nakula: Pusat Ilmu Pendidikan, Bahasa dan Ilmu Sosial*, 221–233.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Menentukan populasi dan sampel: Pendekatan metodologi penelitian kuantitatif dan kualitatif. *Journal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 2721–2731.
- Sugiani, N. (2022). Peran kualitas pelatih dalam meningkatkan motivasi berprestasi atlet tenis meja. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pascasarjana Administrasi Pendidikan*, 132–138.
- Suryani, S., & R., I. (2023). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 363–370.

Suryani, I. R. (2023). Systematic literature review: Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia. *Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*, 363–370.

Adriansyah, T. M., & R., T. (2023). Pelatihan peningkatan SDM dalam peningkatan kualitas pegawai di Kecamatan STM Hilir Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Pengabdian Cendekia*, 72–76.

Pabendon, T., & S., S. (2024). Dinamika kepemimpinan transformasional dalam mendorong inovasi organisasi di perusahaan start-up. *Jurnal Dharma Agung*, 1012–1023.

Toporundeng, C. M. (2024). Peranan fasilitas kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai Puskesmas Tompaso Barat. *Jurnal EMBA*, 423–431.

Ulfah, H. (2022). Peran KONI dalam mendukung prestasi atlet pada cabang olahraga atletik di Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Journal Ilmu Olahraga*, 6–10.

Wijaya, R. H. (2024). Analisis fasilitas olahraga dan peran pelatih dalam meningkatkan prestasi atlet bulutangkis di Kota Palu. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 1239–1246.

#### **Lainnya (Prosiding & Skripsi) :**

Irwanto, M. Z. (2019). Profil peran psikologi olahraga dalam meningkatkan prestasi atlet di Serang-Banten menuju jawara. *Prosiding Seminar Nasional IPTEK Olahraga*, 1–14.

Maulyan, F. F. (2019). Peran pelatihan guna meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan pengembangan karir: Theoretical review. *Jurnal Sains Manajemen*.

Maysaroh, A. D. (2022). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap peningkatan kualitas kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Jember* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.