

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Sarasvati Jaya Corp Salsila Nur Safanah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di CV. Sarasvati Jaya Corp. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian berjumlah 47 responden yang diambil menggunakan teknik sampling jenuh. Data dianalisis melalui uji validitas, reliabilitas, serta uji asumsi klasik. Analisis kuantitatif dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan uji t , variabel kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($6,877 > 2,014$) dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Berdasarkan uji koefisien determinasi, kepemimpinan memberikan kontribusi pengaruh sebesar 51,8% terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

***The Influence of Leadership on Employee Performances
at CV. Sarasvati Jaya Corp
Salsila Nur Safanah***

This study aims to determine the effect of leadership on employee performance at CV. Sarasvati Jaya Corp. The research method used is descriptive and verificative with a quantitative approach. The study sample consisted of 47 respondents selected using a saturated sampling technique. Data were analyzed through validity tests, reliability tests, and classical assumption tests. Quantitative analysis was conducted using simple linear regression analysis. The results indicate that, based on the t-test, the leadership variable has a positive and significant effect on employee performance, with the calculated t-value greater than the critical t-value ($6.877 > 2.014$) and a significance value of $0.001 < 0.05$. Based on the coefficient of determination test, leadership contributes 51.8% to employee performance, while the remaining 48.2% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Leadership, Employee Performance