

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BENGKEL APLIKASI NUSANTARA

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting yang mempengaruhi pencapaian tujuan perusahaan secara keseluruhan. Kinerja yang baik akan tercapai apabila karyawan memiliki disiplin kerja yang tinggi serta didukung oleh lingkungan kerja yang kondusif. Disiplin kerja mencerminkan kepatuhan karyawan terhadap peraturan dan standar kerja yang berlaku, sedangkan lingkungan kerja meliputi kondisi fisik maupun nonfisik yang dapat menunjang pelaksanaan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan di PT Bengkel Aplikasi Nusantara, serta untuk menganalisis besarnya pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bengkel Aplikasi Nusantara dengan jumlah responden sebanyak 30 orang. Pengolahan data dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, serta analisis koefisien determinasi dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 27,0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bengkel Aplikasi Nusantara.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT BENGKEL APLIKASI NUSANTARA

Employee performance is one of the key factors that influence the achievement of a company's overall goals. Good performance can be achieved if employees have a high level of work discipline and are supported by a conducive work environment. Work discipline reflects employees' compliance with applicable regulations and work standards, while the work environment includes both physical and non-physical conditions that can support the implementation of tasks. This study aims to determine the condition of work discipline, work environment, and employee performance at PT Bengkel Aplikasi Nusantara, as well as to analyze the extent to which work discipline and work environment affect employee performance, both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verificative. The sample in this study consists of all employees of PT Bengkel Aplikasi Nusantara, with a total of 30 respondents. Data analysis techniques include multiple linear regression, correlation coefficient analysis, coefficient of determination, and hypothesis testing, with the assistance of SPSS version 27 software. The results show that there is a positive and significant influence of work discipline on employee performance, as well as a positive and significant influence of the work environment on employee performance. Furthermore, work discipline and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT Bengkel Aplikasi Nusantara.

Keywords: *Employee Performance, Work Discipline, Work Environment*