

Daftar Pustaka

Buku

- Dwi Suseno, B., & Dkk. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV. Eureka Media Aksara.
- Fachrurazi, Ekowati, D., Yoeliastuti, Rusiyanti, S., Kamisi, H. L., Nurkadarwati, Adrianto, Wulandari, D. S., Khasanah, & Hidayat, R. (2022). *Pengantar ilmu manajemen*.
- Hardani, et al. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. CV Pustaka Ilmu Grup.
- Khaeruman, M., Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan kinerja sumber daya manusia: Konsep & studi kasus*.
- Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniarti, D. (2024). *Disiplin kerja: Tanggung jawab, reward, dan punishment*.
- Mendo, A. Y., Niode, I. Y., & Kango, U. (2022). *Pengantar manajemen dan bisnis*. Yayasan Hamjah Diha.
- Rechandy, A., & Sulistiyani, T. (2020). *Pengantar manajemen*.
- Siagian, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, P. S., Siregar, A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haeran, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widyawati. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Perspektif, pengembangan, dan perencanaan*.
- Sudaryana, B., & Agusiady, H. R. R. (2022). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Deepublish Publisher.
- Sugiyono. (2024). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.

Surianingsih, Y., Rachman, A., Rivai, A. M., Herdiansyah, D., Seppa, Y. I., Putra, R. K., Stiadi, M., Wonua, A. R., Humairoh, Ruswandi, W., Senoaji, F., & Tobari. (2022). *Pengantar manajemen*. Get Press Indonesia.

Widodo, S., Ladyani, F., Asrianto, L. O., Rusdi, Khairunnisa, Lestari, S. M. P., Wijayanti, D. R., Devriany, A., Hidayat, A., Dalfian, Nurcahyati, S., Sjahriani, T., Armi, Widya, N., & Rogayah. (2023). *Metodologi penelitian*. CV Science Techno Direct.

Jurnal

Indrawan, B., & Kaniawati Dewi, R. (2020). Pengaruh net interest margin (NIM) terhadap return on asset (ROA) pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk periode 2013–2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>

Lestari, E., & Desty, W. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126. <https://doi.org/10.56750/csej.v6i2.577>

Safitri, A. N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, pemberdayaan, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (Studi di PT. Phapros, Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 14–25. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/892>

Artikel

Iba, Z., & Wardhana, A. (2021). *Uji asumsi klasik: Jenis-jenis uji asumsi klasik*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Malang.

Maskur, Wahidin, M. N., Primawan, M., Khristina, Mardiana, Azizah, R., Fatmawati, & Juniarti, D. (2024). *Disiplin kerja: Tanggung jawab, reward, dan punishment*.