

ABSTRACT

This study aims to comprehensively examine the effect of communication on leadership style and its subsequent impact on employee performance at PT Sumbawa Timur Mining. Employing a quantitative verification analysis, the study utilizes primary data collected via questionnaires. The research sample comprised 139 employees, selected using saturated sampling. Path analysis was used to identify both direct and indirect relationships among variables. The results indicate:

- 1. Communication has a positive and significant effect on leadership style, accounting for 61.3% of its variance.*
- 2. Both communication and leadership style positively and significantly influence employee performance, contributing 27.24% and 16%, respectively, directly.*
- 3. Sobel test confirms a significant indirect effect of communication on employee performance mediated by leadership style, with a mediated effect of 31.32%.*

This research highlights the critical role of effective communication—not only in shaping leadership style but also in enhancing employee performance through the mediating influence of leadership style.

Keywords: *Communication; Leadership Style; Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam pengaruh komunikasi terhadap gaya kepemimpinan dan dampaknya terhadap kinerja karyawan di PT Sumbawa Timur Mining. Metode yang digunakan adalah analisis verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, mengandalkan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Sampel penelitian melibatkan 139 karyawan, diperoleh dengan teknik sampling jenuh. Data dianalisis menggunakan analisis jalur (path analysis) untuk mengetahui hubungan langsung dan tidak langsung antar variabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap gaya kepemimpinan, dengan kontribusi sebesar 61,3% terhadap variabel gaya kepemimpinan.
2. Komunikasi dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan; kontribusi langsung komunikasi sebesar 27,24%, sedangkan gaya kepemimpinan sebesar 16%.
3. Berdasarkan Sobel test, terdapat pengaruh tidak langsung komunikasi terhadap kinerja karyawan melalui gaya kepemimpinan, sebesar 31,32%.

Penelitian ini menegaskan pentingnya komunikasi efektif sebagai penggerak utama yang bukan hanya mempengaruhi gaya kepemimpinan, tetapi juga berdampak pada peningkatan kinerja karyawan melalui peran gaya kepemimpinan sebagai mediator.

Kata Kunci: Komunikasi; Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan.