

DAFTAR PUSTAKA

Abd. Mukhid. (2021). Metodologi Penelitian Pendekatan Kuantitatif. CV. Jakad Media Publishing.

Addini Zahra Syahputri, Fay Della Fallenia, Ramadani Syafitri. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/>

Adhari. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Adinda Nurul Solihat, Yusuf Maura. (2023). Pengaruh Motivasi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Comnets Plus. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>

Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator. Pekanbaru: Zanafa Publishing.

Ariani, D. W. (2023). Psikologi Organisasi dan Perilaku SDM. Yogyakarta: Andi Offset.

Aty Susanti, Yayat Rukayat, Fitriani Fajar. Pengaruh Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sukabumi. <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm>

Budiasa, I. K. (2021). Perilaku Organisasi dan Kinerja. Denpasar: Udayana University Press.

Dr. Priyono, M. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.

Jakarta: Bumi Aksara. <http://bumiaksara.com>

Dyah Ayu Saputri. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan

Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

<https://greenpub.org/JIM>

Efry Kurnia, Raihanah Daulay, Fahreza Nugraha. (2019). Dampak Faktor

Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Karyawan pada BUMN di Kota Medan.

<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/snk/article/view/3638/3354>

Esthi, R. B., & Marwah, N. (2020). Manajemen Kinerja. Bandung: Alfabeta.

Faradiba, A. (2020). Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Organisasi.

Yogyakarta: Deepublish.

Fauzan. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja. <https://malaqbipublisher.com/index.php/JIMBE>

Gani, N. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perspektif

Global. Makassar: Literasi Nusantara.

Griffin, R. W. (2021). Management (13th ed.). Boston: Cengage Learning.

Gusti Agung Ayu Intan Pradnyani. (2020). Pengaruh Reward dan

Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada CV Ayudya

Tabanan Bali. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>

Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta:

Bumi Aksara.

Ihza, M. (2020). *Evaluasi Kinerja dalam Organisasi Modern*. Malang: Intimedia.

Indra Gunawan. (2020). *Manajemen Operasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Indrawan Wiguna, M., Elfi Azhar. *Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di PTPN 4 Kebun Balimbingan*.
<https://journalpedia.com/1/index.php/jmbm>

Lina Gunawan, Fifi Alifia, Widwi Handari Adji. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bineatama Kayone Lestari Tasikmalaya*.
<https://www.researchgate.net/publication/362309266>

Manajemen, P., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Legreen Gatot Subroto di Jakarta Pusat*.
<https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v4i4.43985>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. A. P. dalam Mahesa Putra. (2023). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Maurits Walalayo, Eddy Yunus, Meithiana Indrasari, Liosten R.R. Uly Tampubolon. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Polda Papua Barat*.
<https://doi.org/10.25139/sbr.v5i1.7985>

Misbahul Jannah. (2023). *Dasar-Dasar Manajemen*. Surabaya: CV Literasi Kita Indonesia.

Moekijat. (2021). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial*. Bandung: Mandar Maju.

Muhammad Yusuf. (2024). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan J&T Express. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>

Muhtarotun, F. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Smart Media.

Ningsih, Setia, & Hendra H. Dukalang. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 43–53.

Nugraheni, S. (2019). Hubungan Antara Motivasi Belajar dengan Disiplin Belajar Siswa. *Journal for Lesson and Learning Studies*. <https://doi.org/10.23887/jlls.v2i1.17317>

Nuraeni Gani. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Bandung: Graha Ilmu.

Pelawi, P., & Taufik, M. (2021). *Dasar-dasar Penilaian dan Pengukuran Kinerja*. Medan: Pustaka Bangsa Press.

Potlak Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, serta Implikasi Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Purba, S. (2021). *Metode Penelitian Sosial dan Ekonomi*. Medan: CV. Ainiyah.

Rahmawati. (2020). *Psikologi Kerja dan Motivasi*. Surakarta: UNS Press.

Rerung, H. (2019). Evaluasi Kinerja Pegawai. Manado: Unsrat Press.

Ridwan Nur Pangestu, Dhea Septia Rani, Tuhu Setya Ning Tyas, Zahratul

Farhah, Zaqiyah Nur Afifah. (2023). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan. <https://dinastirev.org/JIMT>

Rohita, & Rahmadini Hidayat, N. (2023). The Effectiveness of Using Learning Device Information Systems in Preparing Learning Plans.

JPUD - Jurnal Pendidikan Usia Dini.
<https://doi.org/10.21009/jpud.171.12>

Saputra, M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Alfabeta.

Shihab, Muhamad Riziq, Wawan Prahiawan, Vera Maria. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. So Good Food Manufacturing.
<https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/index>

Sinaga, R. (2020). Kinerja Pegawai dalam Organisasi Publik. Medan: LPPM Unimed.

Sinambela, L. P. (2019). Manajemen Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.

Sinambela, Lijan Poltak. Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran dan Implikasi Kinerja. <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/213026/>

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2021). Statistika untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta.

Suryani, T. (2021). Fungsi-Fungsi Manajerial dalam Organisasi.

Yogyakarta: Deepublish.

Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.

Suwanto dalam Syarweny. (2024). Psikologi Industri dan Organisasi.

Pekanbaru: Penerbit Universitas Riau Press.

Syafrida Sahir. (2022). Dasar-dasar Metodologi Penelitian. Makassar:

Deepublish.

Wahyuni, R., & Nasution, R. (2019). Metode Penelitian dan Pengukuran

Kinerja. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Waruwu, M. (2023). Metodologi Penelitian Sosial. Medan: Zanafa

Publishing.

Waruwu, Marinu. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode

Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed Method. Jurnal

Pendidikan Tambusai, 7(1), 2896–2910.

Widiana dalam Darmiono. (2024). Dasar-Dasar Ilmu Manajemen.

Yogyakarta: Andi.