

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus pada PT BISI International Tbk Cabang Bandung)

Oleh: Adi Candra Maulidin

Di era persaingan bisnis yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk mengoptimalkan kinerja sumber daya manusia agar tujuan organisasi dapat tercapai secara efektif. Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja karyawan adalah efektivitas pengawasan internal. Permasalahan dalam penelitian ini muncul karena pengawasan internal di PT BISI International Tbk Cabang Bandung dinilai belum optimal, ditandai dengan kurangnya arahan pimpinan, pembagian tugas yang belum jelas, keterbatasan akses informasi, serta evaluasi kinerja yang tidak konsisten. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengawasan internal terhadap kinerja karyawan. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner kepada 48 responden. Analisis data meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, regresi linier sederhana, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai t hitung $6,824 > t$ tabel serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Koefisien korelasi sebesar 0,709 menunjukkan hubungan yang kuat, sementara koefisien determinasi sebesar 50,3% mengindikasikan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengawasan internal, sedangkan sisanya 49,7% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa penerapan pengawasan internal yang efektif berkontribusi positif dalam meningkatkan kinerja karyawan PT BISI International Tbk Cabang Bandung.

Kata Kunci: Pengawasan Internal, Kinerja Karyawan, Manajemen SDM.

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A Case Study at PT BISI International Tbk, Bandung Branch)

By: Adi Candra Maulidin

In today's competitive business environment, companies are required to optimize human resources performance to achieve organizational goals effectively. One of the key factors influencing employee performance is the effectiveness of internal control. The problem in this study arises because internal control at PT BISI International Tbk, Bandung Branch, is considered less than optimal, as indicated by insufficient managerial guidance, unclear task distribution, limited access to work-related information, and inconsistent performance evaluations. This study aims to analyze the effect of internal control on employee performance. The research used a quantitative approach with data collected through questionnaires distributed to 48 respondents. Data analysis included validity and reliability tests, normality test, correlation coefficient, coefficient of determination, simple linear regression, and t-test. The results show that internal control has a significant positive effect on employee performance, proven by a t-value of $6.824 > t\text{-table}$ and a significance level of $0.000 < 0.05$. The correlation coefficient of 0.709 indicates a strong relationship, while the coefficient of determination (R^2) of 50.3% suggests that employee performance is influenced by internal control, with the remaining 49.7% affected by other factors outside this study. Thus, it can be concluded that the effective implementation of internal control contributes positively to improving employee performance at PT BISI International Tbk, Bandung Branch.

Keywords: Internal Control, Employee Performance, Human Resource Management