

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Ali Sadikin, I. M. & M. S. H. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN DAN BISNIS*

(Dr. Sardimi, M.Ag. (Ed.); April, 202). K-MEDIA.

https://online.fliphtml5.com/aludp/bldn/?utm_source=chatgpt.com#p=3

Andi Yusniar, dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (tahta media (Ed.);

cetakan ke). grup penerbitan CV TAHTA MEDIA GRUP.

[https://repository.ung.ac.id/get/kms/31039/Manajemen-Sumber-Daya-](https://repository.ung.ac.id/get/kms/31039/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Perencanaan-Karir.pdf)

[Manusia-Perencanaan-Karir.pdf](https://repository.ung.ac.id/get/kms/31039/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Perencanaan-Karir.pdf)

Dr. Muhammad Rifa'i, M.Pd, & Prof. Dr.Rusydi Ananda, M. P. (2024). *Disiplin*

Kerja (Analisis Faktor Komitmen Tugas,Budaya Organisasi,Motivasi Kerja

dan Kepuasan Kerja) (M. P. Fitri Hayati, SE., MA Dr.,Muhammad Rizki

Syahputra (Ed.); cetakan pe). UMSU PRESS.

[https://www.google.co.id/books/edition/Disiplin_Kerja_Analisis_Faktor_Ko-](https://www.google.co.id/books/edition/Disiplin_Kerja_Analisis_Faktor_Komitmen/TxcUEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA20&printsec=frontcover)

[mitmen/TxcUEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA20&](https://www.google.co.id/books/edition/Disiplin_Kerja_Analisis_Faktor_Komitmen/TxcUEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA20&printsec=frontcover)

[printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Disiplin_Kerja_Analisis_Faktor_Komitmen/TxcUEQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=disiplin+kerja&pg=PA20&printsec=frontcover)

Dr. Syihabudhin, S.E., M.M, dkk. (2024). *Manajemen Kinerja dan Kompensasi*

(Tim MNC Publishing (Ed.); cetakan pe). Media Nusa Creative.

[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_dan_Kompens-](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_dan_Kompensi/ito6EQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&pg=PA45&printsec=frontcover)

[asi/ito6EQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&pg=PA45&printsec=](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_dan_Kompensi/ito6EQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&pg=PA45&printsec=frontcover)

[frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Kinerja_dan_Kompensi/ito6EQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=kompensasi&pg=PA45&printsec=frontcover)

Dr. Yuan Badrianto, S.Psi.,M.M., M. pd., & Sri Wahyuningsih, SE, . M.M. (2025).

Manajemen Sumber Daya Manusia (Moh Suardi (Ed.); cetakan pe). CV.

AZKA

PUSTAKA.

https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/eDJ3EQAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=fungsi+fungsi+manajemen+sdm&pg=PA14&printsec=frontcover

- Edi Winata. (2022). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Kompensasi dalam Kinerja Karyawan)* (Y. S. M. Hidayat, Miskadi (Ed.); Cetakan pe). Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
https://books.google.com/books/about/MANAGEMENT_SUMBER_DAYA_MANUSIA_KOMPENSASI.html?hl=id&id=1eh8EAAAQBAJ
- Fauzi, A. (2022). Metodologi Penelitian. In *Suparyanto dan Rosad (2015)*. CV. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). METODE PENELITIAN. In *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif* (Vol. 14, Issue 1).
- Karimuddin Abdullah, et al. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Nanda Saputra (Ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Lasiyono, U., & Edy, S. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. MEGA PRESS NUSANTARA.
- Luis Marnisah. (2020). *Hubungan Industrial dan Kompensasi (TEORI DAN PRAKTIK)* (amira dzatin Nabila (Ed.); cetakan pe). grup penerbitan CV BUDI UTAMA. <https://repository.ung.ac.id/get/kms/31039/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Perencanaan-Karir.pdf>

- Nadirah. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN Kualitatif, Kuantitatif, Mix Method (Mengelola Penelitian Dengan Mendeley dan Nvivo)*. CV. AZKA PUSTAKA.
- Nurul Qomariah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ryan PMB (Ed.); cetakan 1). CV. Pustaka Abadi.
- Prasetia, I. (2022). *Metodologi Penelitian Pendekatan Teori dan Praktik*. umsu press.
- Prof.Dr.H. Edy Sutrisno, M. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (J. Irfan Fahmi (Ed.); copyright). K E N C A N A. www.pranadamedia.com
- Prof.Dr.Hj.Meimoon Ibrahim, SE., M. . (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Hubungan Organizational Citizenship Behaviour, Human Relationship, Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Semangat Kerja Pegawai* (Hanny Novindaning Tyas (Ed.); cetakan pe). CV.Mega Press Nusantara.
- Ramadhani, R., & Bina, N. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan: Analisis Perhitungan Matematis dan Aplikasi SPSS*. Prenada Media.
- Riyanto, S., & Putera, A. R. (2022). *Metode Riset Penelitian Kesehatan & Sains*. Deepublish.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish Digital.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. ALFABETA.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kulitatif Kuantitatif dan R&D* (kedua).

Alfabeta Bandung.

Suharti, S.Ag., M. . (2022). “*Kinerja guru : kedisiplinan, kepemimpinan, motivasi dan kompensasi*” (Alfiatin (Ed.); Cetakan Pe). CV. Diva Pustaka.

Widdy H.F.Rorimpandey. (2020). *Faktor - faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sekolah Dasar* (Yayuk Umayu (Ed.); cetakan pe). ahlimedia press(anggota IKAPI: 264/JTI/2020).

https://books.google.com/books/about/FAKTOR_FAKTOR_YANG_MEMENGARUHI_KINERJA_G.html?hl=id&id=Ib4OEAAAQBAJ

Yuliana. (2024). *STATISTIK*. CV. AZKA PUSTAKA.

Jurnal :

Abdurrahman, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smk Negeri 3 Palembang. *UTILITY: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(02), 11–20. <https://doi.org/10.30599/utility.v5i02.1164>

Adi Penawan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap. *Buana Ilmu*, 7(1), 201–211. <https://doi.org/10.36805/bi.v7i1.3028>

Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.

Farida, S. I., & Fauzi, M. M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sarimelati Kencana Pizza Hut Delivery Cabang Ciputat. *Jurnal Al Azhar Indonesia Seri Ilmu Sosial*, 1(2), 63. <https://doi.org/10.36722/jaiss.v1i2.461>

- Hayaroh, H., & Tumanggor, R. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMKJaya Buana Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Operasional Manajemen [JURAMA]*, 1(1), 37–46.
- Heryana, A. (2020). *HIPOTESIS PENELITIAN*.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11440.17927>
- Ikbali, M. (2021). Pengaruh kompensasi kinerja guru honorer Adz Dzahab. *Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(1), 1–12.
- Indrawan, B., & Kaniawati Dewi, R. (2020). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return on Asset (ROA) Pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat Dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87.
<https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Sankei Gohsyu Industries. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 378–393. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.30>
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SMP Negeri 2 Muara Pinang Kabupaten Empat Lawang. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 545–558.
<https://doi.org/10.37676/ekombis.v11i1.3232>
- Octavianti, S., & Rifa Nihayatul. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Non PNS Pada Yayasan Bina Insan Kamil (YABIKA) Kabupaten Tangerang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(2), 484–491. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i2.1071>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 18(1), 22–38.
- Putri Wahyuni, Sumarni Sumarni, & Wahyu Juari Setiawan. (2025). Pengaruh Kompensasi

- terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Honor Sekretariat DPRD Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 3(1), 62–74. <https://doi.org/10.59024/jumek.v3i1.513>
- Ridwan, M., Suhar, A. M., Ulum, B., & Muhammad, F. (2021). Pentingnya penerapan literature review pada penelitian ilmiah. *Jurnal Masohi*, 2(1), 42–51.
- Suaedah, S. (2020). Pengaruh Kompetensi Profesional, Kompensasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Guru. *SAP (Susunan Artikel Pendidikan)*, 5(2), 177–181. <https://doi.org/10.30998/sap.v5i2.7698>
- Sucihati, M., Ahyani, N., & Missriani. (2021). Pengaruh Kualitas Kompensasi Non Finansial dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5(1), 1449–1455.
- Suherman, A. (2021). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada Lazuardi Global Islamic School. *Journal of Management and Business Review*, 18(3), 614–629. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i3.228>
- Sulistyorini, S., & Panggayudi, D. S. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pemberian Insentif Terhadap Disiplin Kerja Sopir PT. Sriputa Surabaya. *Improvement: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(2), 173. <https://doi.org/10.30651/imp.v1i2.11823>
- Yoevita, N. R., & Widjajanti, K. (2022). Analisis Pengaruh Manajemen Waktu, Manajemen Sdm, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pekerja Yang Masih Berkuliah. *Solusi*, 20(1), 83. <https://doi.org/10.26623/slsi.v20i1.4925>