

ABSTRAK

Persaingan di industri hiburan semakin ketat dengan hadirnya berbagai platform digital yang memungkinkan konsumen mengakses konten dari berbagai penjuru dunia. Para pelaku industri dituntut untuk terus berinovasi dalam menghasilkan karya berkualitas tinggi dan memanfaatkan teknologi terbaru guna menarik perhatian audiens yang semakin kritis dan memiliki banyak pilihan. Untuk mempertahankan posisi di hati pelanggan, perusahaan perlu meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Banyak karyawan merasa posisi dan tugas yang dijalani tidak sejalan dengan kemampuan dan keterampilan yang dimiliki. Namun, penurunan kinerja karyawan menjadi tantangan utama yang diakibatkan oleh motivasi yang kurang diberikan oleh perusahaan, serta kondisi lingkungan kerja yang kurang memadai. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor stasiun TVRI Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis deskriptif dan verifikatif. Data yang dikumpulkan dari 136 responden yang diantaranya ada 110 PNS, 20 PK, 4 PPPNS, dan 74 kontrak, dan dianalisis menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, uji t, uji f, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh pada kinerja karyawan. Nilai R square menunjukkan bahwa secara bersama-sama motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABTRACT

Competition in the entertainment industry is getting tighter with the presence of various digital platforms that allow consumers to access content from all over the world. Industry players are required to continue to innovate in producing high-quality work and utilizing the latest technology to attract the attention of an increasingly critical audience with many choices. To maintain a position in the hearts of customers, companies need to improve employee productivity and performance. Many employees feel that their positions and tasks are not in line with their abilities and skills. However, the decline in employee performance is a major challenge caused by the lack of motivation provided by the company, as well as inadequate work environment conditions. This study aims to analyze the effect of motivation and work environment on employee performance at the West Java Province TVRI station office. The research method used is a quantitative approach with descriptive and verification analysis. Data collected from 136 respondents, including 110 civil servants, 20 p3k, 4 ppns, and 74 contracts, and analyzed using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression, correlation coefficients, determination coefficients, t tests, f tests, and hypothesis tests. The results of the study indicate that motivation and work environment variables have an influence on employee performance. The R square value shows that motivation and work environment together affect employee performance.

Keywords: Motivation, Work Environment and Employee Performance