

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya motivasi kerja karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan, dimana gaya kepemimpinan sebagai salah satu faktor eksternal yang mempengaruhinya. Di CV Ngabret Indonesia Bandung, meskipun terdapat sistem reward, efektivitasnya belum terukur secara pasti, terutama dengan adanya perbedaan usia karyawan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan di CV Ngabret Indonesia Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan korelasional. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 60 responden sebagai sampel. Analisis data meliputi statistik deskriptif dan inferensial, uji normalitas Kolmogorov-Smirnov, uji validitas dan reliabilitas instrumen, serta uji hipotesis menggunakan uji-t dan uji-F.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di CV Ngabret Indonesia Bandung. Gaya kepemimpinan yang diterapkan cenderung demokratis, yang meliputi partisipasi, kerja sama, tanggung jawab, keterbukaan, dan pengembangan anggota. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dapat menjelaskan 57.1% variasi dalam motivasi kerja karyawan. Disarankan bagi CV Ngabret Indonesia Bandung untuk mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinan demokratis serta memperhatikan faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Karyawan

ABSTRACT

This research is motivated by the importance of employee work motivation in achieving company goals, with leadership style being one of the external factors influencing it. At CV Ngabret Indonesia Bandung, although a reward system is in place, its effectiveness has not been definitively measured, particularly given the age differences among employees. The purpose of this study is to analyze the influence of leadership style on employee work motivation at CV Ngabret Indonesia Bandung.

The research method used was quantitative with a correlational approach. Data were collected through questionnaires distributed to a sample of 60 respondents. Data analysis included descriptive and inferential statistics, Kolmogorov-Smirnov normality tests, instrument validity and reliability tests, and hypothesis testing using t-tests and F-tests.

The results indicate that leadership style has a significant influence on employee work motivation at CV Ngabret Indonesia Bandung. The leadership style applied tends to be democratic, encompassing participation, cooperation, responsibility, openness, and teamwork development. The coefficient of determination indicates that leadership style can explain 57.1% of the variation in employee work motivation. It is recommended that CV Ngabret Indonesia Bandung maintain and improve its democratic leadership style and consider other factors that influence employee work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employees