

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Kota Bandung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Kota Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan verifikatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner sebanyak 73 responden yang merupakan karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Kota Bandung. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,013 < 0,05$. Disiplin kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Selain itu, hasil analisis regresi secara simultan menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Bandung City

This studi aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employee performance at PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Bandung City. The method used in this research is a quantitativ method with a verifivation approach. Data obtained through distributing questionnaires as many as 73 respondents who are employees of PT Pos Indonesia (Persero) Cilaki Bandung City. The result showed that partially work motivation has asignificant effect on employee performance with a significance value of $0,013 < 0,05$. Work discipline also has a significant effect on employee performance eith a significance value of $0,000 < 0,05$. In addition, the results of simultaneous regression analysis show that work motivation anda work discipline have a significant effect on employee performance.

Keyword: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performace*