

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Dwi, H. E., Mahfudoh, Hendrowati, T. Y., Sari, J., Febrian, W. D., Tasriastuti, N. A., Zakhra, A., Kusuma, H. W., Triono, F., Sani, I., Laily, N., Ariestianti, W., Ginting, N., Irawan, Yusnaldi, & Badrum, M. (2023). *Pengantar Manajemen*. CV.EUREKA MEDIA AKSARA.
- Erma Widiana, M. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV. PENA PERSADA.
- Esisuarni, Hanif Alqadri, N. (2021). Pentingnya Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488. <https://doi.org/10.31849/niara.v17i2.23149>
- Fausta, J., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Manajemen Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(2), 457–465. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i2.23416>
- Febrina, I, H. R. (2024). Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia dalam Organisasi: Sebuah Tinjauan Pustaka. *Ejournal.Hakhara-Institute.Com*, 1(1), 29–34. <https://doi.org/10.71383/wbq52h63>
- Fikri, M. A. A., Asbari, M., Hutagalung, D., Amri, L. H. A., & Novitasari, D. (2021). Quo Vadis Motivasi Intrinsik Pegawai: Peran Strategis Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(6), 4025–4040. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i6.1397>

- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 27.0 Edisi 10*. Universitas Diponegoro.
- Halim, Syawaludin, Aidil Putra, J. (2020). Pengaruh Reward dan Loyalitas Karyawan terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Tuahta Maju Ersada. *Jurnal Bisnis Kolega*, 6(2), 17–24. <https://doi.org/10.57249/jbk.v6i2.51>
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratikna, R. N., & Ahmad, S. I. (2021). *Manajemen Sumber Saya Manusia*. TAHTA MEDIA GROUP.
- Hizbul Muflihini, M. (2024). *Motivasi Kerja*. Berkah Aksara Cipta Karya Divisi Publikasi dan Penelitian.
- Indrastuti, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. UR PRESS.
- M Anang, F., & Budi W, M. (2019). *Pengantar Manajemen*. Deepublish.
- Mahzar Alam, Fadli, Laras, M. (2023). Analisis Faktor-Faktor Disiplin Kerja Karyawan PT. Tjforge Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 10(1), 219–229.
- Maskur, et al, H. (2024). *Disiplin Kerja: Tanggung Jawab, Reward dan Punishment*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin.
- Mulyono, A. D., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(4), 848–856. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i4.26925>
- Nurhasanah, N., Hatasia, H., & SK, P. (2023). Determinasi Kinerja Karyawan: Pelatihan, Employee Engagement dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi : Journal of*

- Economic*, 14(02), 91–103. <https://doi.org/10.47007/jeko.v14i02.5845>
- Nurjaya, N. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.54783/jin.v3i1.361>
- Permana, Antyo Pracoyo, P. F. C. (2021). Prediksi Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 7(3), 80–89. <https://doi.org/10.35384/jemp.v9i3.451>
- Sadikin, Isra, Sholeh Hudin, A. (2020). *Pengantar Manajemen dan Bisnis*. K-MEDIA.
- Samsudin, A., Prabowo, B., Margareta, D., Fahmi, M. A., Merdana, S. V., Putra, F., Amsani, D., Studi, P., Bisnis, A., Pembangunan, U., Veteran, N., & Timur, J. (2024). Pentingnya Disiplin Kerja pada Perusahaan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 1651–1657.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. ALFABETA.
- Supriadi et al, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV TAHTA MEDIA GROUP.
- Sutrisno, S., Yanurianto, Y., & Indrawan, Y. W. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pratama Abadi Industri Di Tangerang. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 464–474. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11282>
- Tarima, Bandhaso, B. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Toraja Utara.

MANEKSI: Management Ekonomi Dan Akuntansi, 14(1), 209–216.

<https://doi.org/10.31933/jm.v14i1.2945>

Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>

Wibisono, J., Rianti, M., & Hanif, H. (2022). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan: Sebuah Studi Literatur. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1174–1189. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4676>

Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT ISS Indonesia). *Populis : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 104–120. <https://doi.org/10.47313/pjsh.v6i2.1255>

<http://www.topbrand-award.com>

