

ASBTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN CAFÉ NITROVENTURA

Disusun Oleh :

Muhammad Fadhil Awanda

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan pada Café Nitro Ventura Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif asistif. Instrumen penelitian ini berupa kuisioner yang disebarakan kepada 33 responden, yaitu seluruh karyawan Café Nitro Ventura.. data yang diperoleh korelasi Pearson, serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS 25.0 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,693 yang berada pada kategori kuat, serta koefisien determinasi (R^2) sebesar 48%. Hal ini berarti bahwa 48% variasi kinerja karyawan dipengaruhi oleh pengendalian internal, sedangkan sisanya 52% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Dengan demikian, semakin baik penerapan pengendalian internal, maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

Kata Kunci : Pengendalian Internal, Kinerja Karyawan, Café Nitro Ventura.

ABSTRACT

THE EFFECT OF INTERNAL CONTROL ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT CAFÉ NITROVENTURA

Compiled by :

Muhammad Fadhil Awanda

This study aims to examine the effect of internal control on employee performance at Café Nitro Bandung. The research method applied is quantitative with a descriptive-associative approach. The research instrument with a descriptive-associative approach. The research instrument was a questionnaire distributed to 33 respondents, representing all employees of Café Nitro Ventura. The collected data were analyzed using validity and reliability test, simple linear regression, pearson correlation coefficient, and coefficient of determination with the assistance of SPSS 25.0 for windows.

The result show that internal control has a positive and significant effect on employee performance, with a correlation coefficient of 0.693 indicating a strong relationship, and a coefficient of determination (R^2) of 48%. This means that 48% of employee performance is influenced by internal control, while the remaining 52% is explained by other factors outside this study. Thus, the better the implementation of internal control, the higher the employee performance will be.

Keywords : Internal Control, Employee Performance, Café Nitro Ventura.