

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Teknis terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Auto2000 Cabang Cibiru Bandung

Sri Dati Octaviani

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya pelatihan teknis dalam meningkatkan kompetensi dan produktivitas kerja karyawan di industri otomotif. Di Auto2000 Cabang Cibiru Bandung, masih ditemukan kendala seperti kemampuan teknis yang belum merata dan kualitas kerja yang belum optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran pelatihan teknis dan produktivitas kerja karyawan serta menganalisis pengaruh pelatihan teknis terhadap produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuisioner kepada karyawan. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, analisis deskriptif, regresi linier sederhana, korelasi, dan koefisien determinasi menggunakan bantuan perangkat lunak statistik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan teknis dan produktivitas kerja berada pada kategori cukup baik. Pelatihan teknis memiliki dimensi kuat pada aspek pengetahuan, sedangkan kemampuan menyampaikan ulang materi menjadi aspek terlemah. Pada produktivitas kerja, ketepatan waktu menjadi dimensi tertinggi dan kualitas kerja menjadi yang terendah. Secara verifikatif, pelatihan teknis terbukti berpengaruh signifikan dan memiliki hubungan yang kuat terhadap produktivitas kerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa penguatan pelatihan teknis masih diperlukan, terutama pada penerapan keterampilan praktis dan prosedur kerja agar hasilnya lebih optimal. Penelitian ini memberikan kontribusi empiris dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia melalui optimalisasi pelatihan teknis di lingkungan kerja industri otomotif.

Kata Kunci: Pelatihan Teknis, produktivitas Kerja, industri otomotif, Auto2000

ABSTRACT

The Influence of Technical Training on Employee Work Productivity at Auto2000 Cibiru Branch Bandung

Sri Dati Octaviani

This research is motivated by the importance of technical training in improving employee competence and work productivity in the automotive industry. At Auto2000 Cibiru Branch Bandung, there are still issues such as uneven technical abilities and less-than-optimal work quality. This study aims to describe technical training and employee work productivity, as well as analyze the influence of technical training on work productivity. The research method used is a quantitative approach by distributing questionnaires to employees. Data were analyzed through validity tests, reliability tests, descriptive analysis, simple linear regression, correlation, and the coefficient of determination using statistical software. The results show that both technical training and work productivity fall into the fairly good category. Technical training demonstrates its strongest dimension in the aspect of knowledge, while the ability to restate training material is the weakest. In terms of work productivity, time accuracy is the strongest dimension, while work quality is the lowest. Verificatively, technical training is proven to have a significant and strong influence on employee work productivity. These findings indicate that strengthening technical training is still necessary, particularly in the application of practical skills and work procedures to achieve more optimal outcomes. This research provides empirical contributions to human resource management development through the optimization of technical training in the automotive industry work environment.

Keywords: *Technical Training, Work Productivity, Automotive Industry, Auto2000*