

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. CV. Penerbit Qiara Media.
- Afandi, P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Zanafa Publishing.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Deepublish.
- Arifin, Y., Rizky, G., Riadi, F., & Siswanto, A. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Dasar—Dasar MSDM PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia. CV. Pena Persada.
- Febrianty, Lie, D., Almubaroq, H. Z., Bagenda, C., Ichdan, D. A., Wakhyuni, E., Widowati, D., Romy, E., Abdurrohman, Syamil, A., Sapinah, Pujiastuti, E. E., Napitupulu, R. M., Soetandio, L. L., Mahardhika, B. W., & Wardhana, A. (2023). Manajemen Bisnis: Konsep Dan Strateginya. CV. Media Sains Indonesia.
- Gatto, P. A., & Awangga, R. M. (2023). Pengelompokan Kedisiplinan Pegawai Berdasarkan Absensi Menggunakan Algoritma K-Means. Buku Pedia.
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi) PT. Bumi Aksara.
- . (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi). PT. Bumi Aksara.
- Khaeruman, Dkk. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. AA. Rizky.

- Lindawati, K., & Syamsul, M. (2021). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan (CET. 1)*. IPB Press.
- Mahulae, D. Y. D. (2022). *Pengantar Manajemen*. PT. Inovasi Pratama Internasional.
- Mangkunegara, A. A. A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Instansi (XIV)*. PT. Remaja Rusda Karya.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Karyawan*. UMY Press.
- Prasetyo, F. I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Kasus Dari Sudut Pandang Individu Dan Organisasi)*. PT. Nasya Expanding Management.
- Ramadhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Sahir, S. H. (2021). *Metologi Penelitian*. KBM Indonesia.
- Setyanti, S. W. L. H. (2025). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Meningkatkan Daya Saing Organisasi*. Takaza Innovatix Labs.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Rajagrafindo Persada.
- & Sartono, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Teori Dan Praktik*. Rajawali Pers.
- Sinollah. (2025). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. PT. Nasya Expanding Management.
- Siswanto, B. (2021). *Pengantar Manajemen*. PT. Bumi Aksara.
- Sudjiwanati. (2022). *Psikologi Industri Dan Organisasi Masyarakat Era 5.0*. CV. Andi Offset.

Sugiyono. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.

———. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.

———. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta.

———. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group.

Tambunan, T. S. (2023). Pengantar Manajemen. Kencana.

Jurnal dan Skripsi :

Putra, A. A. M. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan Dan Kesehatan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV. Bali Image Collection Dibatu Bulan, Gianyar. Vol. 3 No. 2 (2022): Values.

Juhaeti, Damayanti, N., & Widiastuti, D. S. (2025). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB). Nem.

Sari, M., & Hartuti, E. T. K. (2021). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. First Media TBK Cabang Fatmawati Jakarta Selatan. 1.

Caraka, R. N., & Azis, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Polindo Utama Kabupaten Tangerang. 1.

Amalia Ade Gustiana. 2024. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung (Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)”. Skripsi. Universitas Sangga Buana YPKP. Bandung.