

DAFTAR PUSTAKA

- Anggerdini, B. D., Ardianto, Y., & Pancasila, U. (2023). *Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada koperasi karyawan wika*. 3(September), 84–98.
- Aditama, Barnawi (2022). *Kinerja Guru Profesional*. Jogjakarta: Ar-Ruz Media.
- Budi syamtoro, nur rachmah, putri nilam. (2024). 555-Article Text-1669-1-10-20240215. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 12(1), 7–10.
- Daryanti, A., & Widyastuti, N. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang Blora Jawa Tengah*. *Optimal*, 20(1), 27–42.
- Emron, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Fauzi, M. I., & Akbar, M. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Penyidik Direktorat Reserse Kriminal Umum Kepolisian Daerah Kalimantan Selatan*. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 4(1), 173–208.
- Hasibuan. (2022). *Pengantar Manajemen*. 54(kompensasi)
- Herawati, N., Hidayat, A., & Citra Penggalih, B. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 258 Jakarta Timur*. *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 7(2), 44.

<https://doi.org/10.58487/akrabjuara.v7i2.1821>

Husna, N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada SMAN 1 Canduang Kabupaten Agam. *Jurnal Ekobistek*, 6(2), 40–52.
<https://doi.org/10.35134/ekobistek.v7i2.16>

Kristina, Naning, & Widayningrum, W. (2019). *Manskill Managerial Skill* (U. P. Press

Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(1), 18–26.
<https://doi.org/10.30596/edutech.v6i1.4391>

Misrania, Y., Feriyansyah, A., & Diana, H. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Smp Negeri 8 Pagar Alam. *Jurnal Ekonomia*, 11(2), 51–64. <https://doi.org/10.54342/stie-je.v11i2.168>

Nanang, T. (2019). *Manajemen SDM dan Karyawan*. Quadrant.

Nenny Hendajany ... [et al.]. (2023). *Metode Peneltian*. CV Budi Utama.

Ningrat, & Yudana. (2020). Kontribusi Etos Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Supervisi Akademik Terhadap Kinerja Guru SD GUGUS VII KECAMATAN MENGWI. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 11(1), 54–64. <https://www.neliti.com/id/publications/78494/konsep-sistem-informasi>

Nuzulia, A. (2020). Edisi Nasional

- Pramedyanti, N. S., & Atmajawati, Y. (2014). *Pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja guru sdn tandes.*
- Putri N, D. M. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Crs I (Perseroan Terbatas Citra Riau Sarana I) Di Desa Bumi Mulya Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi. *Juhan Perak*, 3(2), 1–12.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh Pengawasan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru. *Ilmiah Magister Manajemen*, 4, 11–22.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/6715/5411>
- Rodi, M., Oktafiah, Y., & Wahyudi, P. (2020). Pengaruh Kedisiplinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Pada Smkn 1 Grati). *Jurnal EMA*, 4(2), 70–80. <https://doi.org/10.47335/ema.v4i2.40>
- Rosilawati, N. E. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Mengajar Guru. *Jurnal Tata Kelola Pendidikan*, 1(2), 165–169.
<https://doi.org/10.17509/jtkp.v1i2.32548>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoretik dan Praktik* (Monalisa (ed.)). PT. Rajagrafindo Persada.
- Sugiyono, D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prananda Media Group.