

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Daerah Provinsi Jawa Barat (Dispusipda Jabar)

Dalam era gobalisasi yang menuntut persaingan ketat dalam pencapaian target kerja, pegawai di dinas perpustakaan dan kearsipan daerah provinsi jawa barat menghadapi kendala seperti beban kerja yang berat, fasilitas kurang memadai serta komunikasi dan kepemimpinan yang kurang efektif. Berdasarkan hasil pra survei terhadap 30 responden membuktikan kondisi tersebut, dengan keluhan terkait gaji dan tunjangan yang tidak sesuai, beban kerja berlebihan, serta lingkungan kerja yang kurang mendukung.

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai di dinas perpustakaan dan kearsipan daerah provinsi jawa barat. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Perhitungan sampel yang dilakukan perhitungan sederhana menggunakan rumus slovin dengan tingkat ketidaktelitian akibat kesalahan yaitu 5%, sehingga menghasilkan 85 sampel responden.

Hasil penelitian menunjukkan lingkungan kerja dan kepemimpinan, baik secara parsial maupun simultan, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai t hitung untuk masing-masing variabel adalah 5.810 dan f hitung sebesar 85.954 melebihi nilai t table dan f tabel. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 66,7% menunjukkan bahwa kepuasan kerja pegawai dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja dan kepemimpinan, sedangkan sisanya 33,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini yaitu motivasi dan kenaikan jabatan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dispusipda Jabar

ABSTRACT

The Influence Of Work Environment And Leadership On Employee Job Satisfaction At The Regional Library And Archives Agency Of West Java Province (Dispusipda Jabar)

In the era of globalization that demands intense competition in achieving work targets, employees at the Regional Library and Archives Agency of West Java Province face challenges such as heavy workloads, inadequate facilities, and ineffective communication and leadership. A preliminary survey of 30 respondents confirmed these conditions, with complaints regarding inadequate salaries and benefits, excessive workloads, and an unsupportive work environment.

This study aims to analyze the extent to which the work environment and leadership influence employee job satisfaction at the Regional Library and Archives Agency of West Java Province. The research uses a quantitative method with a descriptive-verificative approach. The sample was determined using Slovin's formula with a margin of error of 5%, resulting in 85 respondents.

The results show that both the work environment and leadership have a positive and significant influence on job satisfaction, both partially and simultaneously. The t -values for each variable are 5.810, and the F -value is 85.954, exceeding the critical values of t -table and F -table. The coefficient of determination (R^2) is 66.7%, indicating that job satisfaction can be explained by the work environment and leadership, while the remaining 33.3% is influenced by other variables outside this study, such as motivation and career advancement.

Keywords: *Work Environment, Leadership, Job Satisfaction, Dispusipda Jabar*