

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Sadikin Et al. (2020). Pengantar Manajemen dan Bisnis .3.
- Hasibuan. (2021). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. 123.
- Robbin & Coulter. (2022). Management.3.
- HRMLabs.(2023) .Peranan MSDM.25
- Feaseo. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia .5.
- Northouse. (2018) Leadership Theory and Practice.8.
- Yukl.(2021). Leadership in Organization.8.
- Robins & Judge.(2022). Organizational Behavior.17.
- Hasibuan.(2020).Manajemen Sumber Daya Manusia.111.
- Adams.(2021). Teory Keadilan Equity Theory.63.
- Mangkunegara.(2022). Manajemen Sumber Daya Manusia.16.
- Rivai & Sagara .(2023).Pengaruh kompetensi sarana dan prasarana motivasi kinerja Guru. 20.
- Locke & Latham .(2019.) Penetapan tujuan Goal Setting Theory. 90.
- Skinner.(2019).Reinforcement Theory on Effective School Management.53.
- Tiara Sartika.(2020). Pengaruh pimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru.42.
- Mimi Mariani. (2020). Supervisi Edukatif dalam meningkatkan Kinerja .Guru 634-649.

Dariyanto.(2023). Efektivitas Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi kerja Guru dalam Pembelajaran pada masa pandemi Covid-19.

Nada Naufalia.(2024). Peran Kepemimpinan kepala sekolah pada kinerja tenaga pendididkan.23.

Esisuan Hanif Alqadri Nelliawati .(2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan .478-488.

Sugiono.(2019). Perencanaan kepemimpinan dan motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja guru.55.

Sugiono.(2020).Metode Penelitian .4.

Sugiono. (2019). Analisis data.2.

Sugiono.(2020).Kepemimpinan dan motivasi kerja Guru .25.

Sugiono.(2020). Defnisi sampel .127.

Maslow,A.H.(2017). Motivasi kerja adalah dorongan internal .37-48.

