

## ABSTRAK

### PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN PRODUKSI PADA PT SIPATEX MAJALAYA

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya disiplin kerja dalam menciptakan kinerja karyawan yang optimal, khususnya pada bagian produksi yang menjadi inti proses operasional perusahaan. Disiplin kerja merupakan faktor yang sangat menentukan karena berkaitan dengan kepatuhan karyawan terhadap peraturan, penggunaan waktu kerja secara efektif, serta tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian produksi PT Sipatex Majalaya. Permasalahan penelitian ini didasarkan pada fenomena menurunnya kinerja karyawan yang ditunjukkan oleh meningkatnya jumlah pelanggaran kerja, absensi yang rendah, serta penurunan jumlah karyawan dengan kategori kinerja sangat baik. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarkan kepada 88 responden karyawan dibagian produksi PT Sipatex Majalaya. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, reliabilitas, normalitas, regresi linier sederhana, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis (uji t). Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,833 yang berarti disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 83,3%, sedangkan sisanya 16,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di bagian produksi PT Sipatex Majalaya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE PRODUCTION DEPARTMENT AT PT SIPATEX MAJALAYA**

This research is motivated by the importance of work discipline in creating optimal employee performance, especially in the production department which is the core of the company's operational processes. Work discipline is a very determining factor because it is related to employee compliance with regulations, effective use of working time, and responsibility in completing tasks. This study aims to determine the extent of the influence of work discipline on employee performance in the production department of PT Sipatex Majalaya. The problem of this research is based on the phenomenon of declining employee performance as indicated by the increasing number of work violations, low absenteeism, and a decrease in the number of employees with very good performance categories. This study uses a qualitative method with a descriptive and verification approach. Data were collected through questionnaires distributed to 88 employee respondents in the production department of PT Sipatex Majalaya. The analysis techniques used include validity, reliability, normality, simple linear regression, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing (t-test). The result of the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.833, which means that work discipline has an effect on employee performance of 83.3%, while the remaining 16.7% is influenced by other factors outside this study, so it can be concluded that there is an effect of work discipline on employee performance in the production department of PT Sipatex Majalaya.

**Keywords:** Work Discipline, Employee Performance.