

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Abdullah, K., & Tim Penulis. (2021). Metodologi penelitian kuantitatif. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Abubakar., R. (2021). Pengantar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: Suka-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Alam, R. (2022). Kelelahan Kerja (Burnout). Yogyakarta: Sastrabook.
- Amelia, D., & tim penulis. (2021). Metode penelitian kuantitatif. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Amelia, D. & tim penulis (2022). Metode penelitian kuantitatif. Aceh: Yayasan Penerbit Muhamad Zaini. (dikutip dari Sugiyono).
- Baidowi. (2024). Statistika Dasar Teori dan Praktik. Lombok: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.
- Budiasa, I. K. (2021). Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Fakhrurozi, M. (2024). Pengantar manajemen. Padang: Aikomedia Press.
- Firdaus., D. M. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Unit Bisnis Lab. Perumda Tirtawening Kota Bandung. Bandung. Universitas Sangga Buana YPKP. Hlm 43.
- Harahap, T. K. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Tahta Media Group.
- Haryanto., H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bank BJB Cabang Tamansari Kota Bandung. Hlm 52, 53.
- Hanif Sahir, S. (2021). Metodologi penelitian. Yogyakarta: KBM Indonesia.

- Iba, Z., Wardhana, A. (2023). Metode Penelitian. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Indartini, M., & Mutmainah. (2024). Analisis data kuantitatif. Klaten: Lakeisha.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep dasar membangun loyalitas karyawan (Jilid II). Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Khaeruman, & Tim Penulis. (2021). Meningkatkan kinerja manajemen sumber daya manusia. Banten: CV. AA Rizky.
- Krisnawati, A., & Tim Penulis. (2021). Konsep Dasar Ilmu Manajemen. Yayasan Kita Menulis.
- Mahawati, E. (2021). Analisis beban kerja dan produktivitas kerja. Yayasan Kita Menulis.
- Mahmud. (2022). Manajemen sumber daya manusia. Mojokerto: Yayasan Darul Falah.
- Mahmud. (2024). Manajemen sumber daya manusia. Mojokerto: Yayasan Darul Falah.
- Madistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). Manajemen sumber daya manusia: Mengelola potensi individu dalam perusahaan. Tangerang: Indigo Media.
- Mendo, A. Y. (2024). Pengantar manajemen. Padang: Aikomedia Press.
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). Manajemen kinerja karyawan. Makassar: Mitra Ilmu.
- Nuryadin, B. (2020). Pengantar manajemen: Perspektif konvensional & syariah. [Penerbit tidak dicantumkan].
- Roslina, A. (2022). Kelelahan kerja (burnout). Yogyakarta: Sastrabook.

Sahir, S. H. (2022). Metodologi penelitian. Yogyakarta: Penerbit KBM Indonesia.

Sasa Gama, A. W., & Astiti, N. P. Y. (2020). Manajemen sumber daya manusia:

Konsep, pengembangan, dan aplikasi. Bali: CV. Noah Aletheia.

Sihabudin, & tim penulis. (2021). Ekonometrika dasar: Teori dan praktik berbasis

SPSS. Purwokerto: CV. Pena Persada.

Silaen, N. R. (2022). Manajemen sumber daya manusia: Perspektif,

pengembangan, dan perencanaan. Bandung: Widina Bakti Persada.

Sugiyono. (2023). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung:

Alfabeta.

Winata, E. (2022). Manajemen sumber daya manusia lingkungan kerja. Mitra

Ilmu.

Widyaningsih, D. (2021). Statistika bisnis. Semarang: Yayasan Prima Agusteknik.

Yuniawati, I. (2021). Analisis beban kerja dan produktivitas kerja. Yayasan Kita

Menulis.

Jurnal

Budiyarti, N., Ilham, I., & Haryadi, W. (2023). *Pengaruh beban kerja dan*

lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja guru. Pendekar: Jurnal

Pendidikan Berkarakter, 6(1)–10(2).

Navisa, P. Z. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas

Karyawan PT. Murni Cakra Utama Lestari Bandung. Hlm 47, 62, 79.

Santoso, S., & Tjiptono, F. (2021). Penggunaan skala Likert dalam penelitian

sosial: Pengolahan data dan interpretasi hasil. *Jurnal Metodologi*

Penelitian Sosial, 8(1), 23–35.

Soni,. A. H. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta. Hlm 66, 73, 74.

Yuliana, R., & Prasetyo, H. (2020). Visualisasi hasil survei dengan garis kontinum untuk interpretasi kategori variabel. *Jurnal Statistika dan Analisis Data*, 5(2), 89–98.

