

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARAYWAN DI BAPENDA KOTA BANDUNG**

**Gelar Shafwan Rai Guna**

Adanya kompensasi yang rendah di BAPENDA Kota Bandung yang tidak sesuai dengan ketentuan pemerintah Kota Bandung dan disiplin kerja yang masih rendah, dari masalah tersebut mempengaruhi kinerja karyawan yang menjadi rendah, Maka dari itu tujuan dari penelitian ini ingin mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di BAPENDA Kota Bandung secara simultan dan parsial. Penelitian ini menggunakan data primer dengan cara memperoleh data menggunakan kuesioner, Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif. Sementara pengambilan sampel menggunakan Probability Sampling dengan rumus slovin. Hasil didapatkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan (dinilai dari analisis regresi linear berganda), hasil koefisien korelasi didapatkan adanya ke eratan hubungan kuat dan koefisien determinasi simultan menunjukan pengaruh yang kuat, determinasi simultan mendapatkan hasil yaitu kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap variabel kinerja karyawan dan pada determinasi parsial pada variabel X1 menunjukkan kontribusi yang lebih kecil dibandingkan dengan variabel X2, di mana variabel X2 memberikan pengaruh yang lebih dominan terhadap variabel Y. Hasil uji f adanya pengaruh secara simultan kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Uji t, kompensasi memberikan positif dan signifikan kinerja karyawan, dan disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil ini menunjukan bahwa perusahaan harus memperhatikan kompensasi yang dapat meningkatkan kepuasan dan memperhatikan kedisiplinan, agar perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan di BAPENDA Kota Bandung.

**Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE REGIONAL REVENUE AGENCY (BAPENDA) OF BANDUNG CITY**

**Gelar Shafwan Rai Guna**

The low compensation at BAPENDA Kota Bandung, which does not comply with the regulations of the Bandung City Government, along with the low level of work discipline, has affected the employees' performance. Based on this issue, the researcher aims to identify, describe, and analyze the influence of compensation and work discipline on employee performance at BAPENDA Kota Bandung. This study uses primary data obtained through questionnaires. The research method applied is descriptive and verificative analysis, while the sample was determined using probability sampling with the Slovin formula. The results show that compensation has a positive and significant effect (based on multiple linear regression analysis). The correlation coefficient indicates a strong relationship, and the simultaneous determination coefficient shows that compensation and work discipline have a strong influence on employee performance. The partial determination results demonstrate that the contribution of compensation (X1) is smaller than that of work discipline (X2), where work discipline provides a more dominant influence on employee performance (Y). The F-test results indicate a simultaneous influence of compensation and work discipline on employee performance. Meanwhile, the t-test results reveal that both compensation and work discipline have a positive and significant effect on employee performance. These results indicate that the company must pay attention to compensation that can increase employee satisfaction and maintain work discipline, so that the company can sustain and improve employee performance at BAPENDA Kota Bandung.

**Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance**