

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN KECAMATAN BATUJAJAR**

Oleh: Cindy Prawidia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan di Kecamatan Batujajar, Kabupaten Bandung Barat. Kualitas laporan keuangan yang akuntabel dan transparan menjadi tuntutan penting dalam tata kelola keuangan daerah, khususnya di level pemerintahan kecamatan sebagai unit pelaksana teknis. Kompetensi sumber daya manusia yang dimaksud mencakup pengetahuan, keterampilan, dan sikap profesional pegawai, sedangkan pengendalian internal mencakup lima komponen utama menurut kerangka COSO, yaitu lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta pemantauan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 35 responden yang merupakan pegawai pengelola keuangan di Kecamatan Batujajar. Teknik analisis data yang digunakan meliputi regresi linier berganda, uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun simultan, kompetensi sumber daya manusia dan pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Temuan ini memberikan kontribusi teoretis dalam memperkaya literatur terkait faktor-faktor yang memengaruhi kualitas laporan keuangan sektor publik, serta menjadi masukan praktis bagi pemerintah daerah dalam perbaikan sistem pelaporan keuangan.

Kata Kunci: Kualitas Laporan Keuangan, Kecamatan Batujajar, Kompetensi SDM, Pemerintah Daerah, Pengendalian Internal.

**THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCE AND
INTERNAL CONTROL ON THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS
IN BATUJAJAR DISTRICT**

By: Cindy Prawidia

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource competence and internal control on the quality of financial statements at Batujajar District, West Bandung Regency. The accountability and transparency of financial reporting are crucial elements in public financial governance, especially at the district level as the technical implementation unit of regional government. Human resource competence refers to the knowledge, technical skills, and professional attitudes of personnel, while internal control comprises five key components based on the COSO framework: control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring. A quantitative approach was employed using a survey method. Data were collected through questionnaires distributed to 35 respondents who manage financial reporting in the district office. The data analysis techniques used include multiple linear regression, t-test, F-test, and coefficient of determination (R^2). The findings reveal that both human resource competence and internal control have a positive and significant effect on the quality of financial statements, both partially and simultaneously. These results provide theoretical contributions to the body of knowledge on public sector financial reporting quality and offer practical implications for local governments seeking to improve the reliability of their financial reporting systems.

Keywords: Human Resource Competence, Internal Control, Financial Reporting Quality, Local Government, Batujajar District