

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT TRIPUTRA TEXTILE INDUSRTY

Mamay Maesaroh

Industri tekstil tetap menjadi salah satu sektor manufaktur unggulan di Indonesia, berperan penting karena memberikan kontribusi signifikan terhadap pertumbuhan ekonomi nasional. Pada era globalisasi ini pasti banyak pelaku industri yang memanfaatkan peluang ini, seperti PT Triputra Textile Industry yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur pada sector industri textile yang harus siap menghadapi persaingan ketat, dan untuk menghadapinya pelaku industri ini harus bekerja keras dalam meningkatkan produktivitas, kualitas, dan efesiensi perusahaan yang didukung dengan Sumber Daya Manusia yang kompeten. Selain karyawan yang kompeten, perusahaan juga membutuhkan karyawan yang memiliki loyalitas tinggi. Penelitian ini dilatar belakangi dengan banyaknya karyawan yang mengundurkan diri dan tingkat *turn over* yang tinggi. Penelitian ini dilakukan di PT Triputra Textile Indusry. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini menggunakan 74 responden pada karyawan PT Triputra Textile Industry menggunakan total *sampling* penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan analisis menggunakan *SPSS Vers. 25.0 For Windows* koefisien determinasi secara simultan penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 0,632 atau 63,2% yang artinya Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Karyawan sebesar 63,2%. Secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan sebesar 28,9%, sedangkan disiplin kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan sebesar 34,2%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Loyalitas Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE LOYALTY AT PT TRIPUTRA TEXTILE INDUSTRY

Mamay Maesaroh

The textile industry remains one of Indonesia's leading manufacturing sectors, playing an important role in contributing significantly to national economic growth. In this era of globalization, many industry players are capitalizing on these opportunities, such as PT Triputra Textile Industry, which is one of the companies operating in the textile manufacturing sector. These companies must be prepared to face intense competition, and to do so, industry players must work hard to improve productivity, quality, and efficiency, supported by competent human resources. In addition to competent employees, companies also require employees with high loyalty. This research is motivated by the high number of employees resigning and the high turnover rate. This study was conducted at PT Triputra Textile Industry. The objective of this study is to determine the influence of work motivation and work discipline on employee loyalty. The method used in this study is descriptive verification with a quantitative approach. The sample for this study consists of 74 respondents from PT Triputra Textile Industry employees using total sampling, with analysis conducted using multiple linear regression. Based on the analysis using SPSS Version 25.0 for Windows. The coefficient of simultaneous determination in this study has an effect of 0.632 or 63.2%, which means that Work Motivation and Discipline affect Employee Loyalty by 63.2%. Partially, work motivation affects employee loyalty by 28.9%, while work discipline affects employee loyalty by 34.2%.

Keywords : Work Motivation, Work Discipline, and Employee Loyalty