

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zahafa Publishing.
- Aisyah, S., & Wiranata, R. (2024). *DASAR DASAR MANAJEMEN Teori dan Praktek dalam Organisasi & Pendidikan*. Klaten: PT. Nas Media Indonesia.
- Asrianto S.E, Materima S.E, Ahmad S.E, Imelda, F. U. S. ., & S.Pd, I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia Motivasi kerja, Pssikologi kerja dan Disiplin Kerja Menuju Produktivitas Kinerja*. CV. Idebuku.
- Firdaus. (2023). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Widina Media Utama.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Dasar Manajemen*. Malang: Ahlimedia Press.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Mulia, R. A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN APLIKASI DALAM PENINGKATAN KINERJA)*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Nathaniel, R. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nugroho, A. S., & Haritanto, W. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif dengan Pendekatan Statistika (Teori, Implementasi & Praktik dengan SPSS)*. Penerbit Andi.
- Purwanto, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kalimantan Selatan: Ruang Karya Bersama.
- Puspita, R. (2023). *MENINGKATKAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA Analisis Reward, Punishment, dan Disiplin Kerja*. PT Literasi Nusantara Abadi Group.
- Sinambela, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sudaryana, B., & Agusiady, H. . R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN KOMBINASI (MIXED METHODS)*. Bandung: ALFABETA.
- Sujarweni, W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: PT. Pustaka Buku.
- Supriyadi. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Implementasi*. Surabaya: Cipta Media Musantara (CMN).

Suswanti, E. (2022). *Motivasi Kerja*. MNC Publishing.

JURNAL

Churniawati, N. (2021). Pengaruh disiplin dan masa kerja terhadap loyalitas kerja dengan religius sebagai variabel moderasi (study kasus pada karyawan PT Miswak Utama). *Jurnal Transparan STIE Yadika Bangil*. Retrieved from <http://e-jurnal.stie-yadika.ac.id/index.php/jtsyb/article/view/3>

Darni, S. (2022). PENGARUH PENERAPAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN RUMAH SAKI IBU DAN ANAK (RSIA) ERIA BUNDA PEKANBARU, 8, 1–23.

Hariyanti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 40–46. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.144>

Ma'ruf, A. S., & Firdaus, M. A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, 4(1), 47–54. Retrieved from <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>

Oktaviyanto, S. A., Purusa, N. A., Haziroh, A. L., & Ulfa, A. K. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Bengkel AC Mobil di Semarang). *Economics and Digital Business Review*, 5(2), 721–735. Retrieved from <https://bit.ly/44pSiVD>

Roby Hadi Putra, F. R. P. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai the Influence of Work Motivation on Employee Job Satisfaction, XVII(02), 243–255.

Sultan Bayu Ananta, Moch. Saleh Udin, & Taufik Akbar. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan UD. Timbul Jaya, Kec. Wates, Kab. Kediri. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 91–104. <https://doi.org/10.59024/jumek.v1i4.221>

Swadarma, I. P. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1738. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>

Yasmine, P. C., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Dunia Sandang. *ECo-Buss*, 6(3), 1577–1589. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i3.1235>