

ABSTRAK

Industri tekstil merupakan salah satu sektor manufaktur yang memiliki peran penting dalam mendukung pertumbuhan ekonomi nasional. CV Fauzi sebagai perusahaan manufaktur tekstil di Kabupaten Bandung menghadapi berbagai tantangan dalam peningkatan kinerja karyawan, khususnya terkait dengan kedisiplinan dan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 81 responden dengan teknik analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 27.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $5.399 > t$ tabel 1.990 dan kontribusi sebesar 32.6% . Motivasi Kerja juga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t hitung sebesar $5.936 > t$ tabel 1.990 dan kontribusi sebesar 37.0% . Secara simultan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai F hitung sebesar $90.142 > F$ tabel 3.11 dan nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.698 , yang berarti 69.8% kinerja karyawan dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan sisanya sebesar 30.2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Persamaan regresi yang diperoleh adalah: $Y = 1.768 + 0.609X_1 + 0.950X_2 + \epsilon$. Hasil penelitian ini menegaskan pentingnya pengelolaan disiplin dan motivasi kerja sebagai strategi peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja. Motivasi Kerja. Kinerja Karyawan. CV Fauzi.

ABSTRACT

The textile industry is one of the manufacturing sectors that plays an important role in supporting national economic growth. CV Fauzi, as a textile manufacturing company in Bandung Regency, faces various challenges in improving employee performance, particularly related to work discipline and work motivation. This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance, both partially and simultaneously. The research method used is descriptive-verificative with a quantitative approach. The sample consisted of 81 respondents, and the data were analyzed using multiple linear regression with SPSS version 27.0. The results showed that Work Discipline has a significant partial effect on Employee Performance, with a t-value of 5.399 > t-table 1.990 and a contribution of 32.6%. Work Motivation also has a significant partial effect on Employee Performance, with a t-value of 5.936 > t-table 1.990 and a contribution of 37.0%. Simultaneously, Work Discipline and Work Motivation significantly affect Employee Performance, with an F-value of 90.142 > F-table 3.11 and a coefficient of determination (R^2) of 0.698, meaning that 69.8% of employee performance is explained by these two variables, while the remaining 30.2% is influenced by other factors not included in this study. The regression equation obtained is: $Y = 1.768 + 0.609X_1 + 0.950X_2 + \varepsilon$. The results of this study emphasize the importance of managing work discipline and motivation as key strategies to improve employee performance.

Keywords: Work Discipline. Work Motivation. Employee Performance. CV Fauzi.